



PLAN DE IGUALDAD

2023

UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

BIENESTAR UNIVERSITARIO



UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

SECRETARÍA GENERAL

Dirección: Av. 25 de Julio y Pío Jaramillo
Código Postal: 090107 Guayaquil - Ecuador
Teléfonos: (593 4) 2439995 - 2439394

RESOLUCIÓN No. 039-2024

Punto No. 25

El H. Consejo Universitario reunido en Sesión Ordinaria No. 02, efectuada el 31 de enero de 2024, en el Salón Auditorium, **TOMÓ CONOCIMIENTO** del oficio Nro. G-UAE-VR-2024-0030-O de fecha 29 de enero de 2024, suscrito por el Ing. Javier del Cioppo Morstadt, PhD, Vicerrector de la UAE, remitido a los Miembros del H. Consejo Universitario; mediante el cual, hace la entrega del seguimiento al Plan de Igualdad Institucional 2023.

RESUELVE: Conforme a lo estipulado en el artículo 24, numeral 4) del Estatuto Codificado 2019 de la Universidad Agraria del Ecuador y artículo 16 Reglamento para Garantizar la Igualdad de todos los actores en el Sistemas de Educación Superior, expedido por el CES; se **TOMA CONOCIMIENTO** y se **APRUEBA** por votación unánime, el seguimiento al Plan de Igualdad 2023.

La Máxima Autoridad encargada de la UAE, dispone al Vicerrector notificar al CES el seguimiento al Plan de Igualdad 2023, con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 19 del Reglamento antes indicado.

Notificar el contenido de la presente Resolución a los Miembros del H. Consejo Universitario y al Departamento de Bienestar Universitario para el conocimiento, así como, al Vicerrector para que gestione los trámites correspondientes de esta aprobación e informe su cumplimiento.


Ing. Javier del Cioppo Morstadt, PhD.
RECTOR SUBROGANTE

cc: Miembros del H. Consejo Universitario

cc. Ing. MSc. Javier del Cioppo Morstadt. - Vicerrector

cc: Psi Verónica Cabrera Nuques - Departamento de Bienestar Estudiantil

“FORMANDO A LOS MISIONEROS DE LA TÉCNICA EN EL AGRO”



Tabla de contenido

1	INTRODUCCION	3
2	LINEAMIENTOS GENERALES DEL PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR.....	3
2.1	Cultura de la Igualdad en la Universidad Agraria del Ecuador:	4
2.2	Incorporación de la perspectiva de género en la gestión, organización y representación: 4	
2.3	Docencia, investigación	4
2.4	PLAN DE CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE 2020-2023	5
2.5	Empleo y condiciones socio laboral	5
2.6	Contra la violencia de género.....	6
3	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS 2023.....	7
3.1	AUTORIDADES	7
3.2	DOCENTES	9
3.3	DOCENTES CON DISCAPACIDAD	9
3.4	DOCENTES POR EQUIDAD DE GÉNERO	9
3.5	DOCENTES POR ETNIA.....	10
3.6	DOCENTES BECARIOS	11
3.7	Empleados y trabajadores.....	12
3.8	EMPLEADOS Y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD FÍSICA	13
3.9	empleados y trabajadores POR EQUIDAD DE GÉNERO	14
3.10	EMPLEADOS Y TRABAJADORES POR ETNIA	14
3.11	ESTUDIANTES PRE-GRADO	15

3.12	ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD	15
3.13	ESTUDIANTES POR EQUIDAD DE GÉNERO.....	17
3.14	ESTUDIANTES POR ETNIA	20
3.15	ESTUDIANTES BECARIOS	21
3.16	NIVEL SOCIOECONÓMICO	24
3.17	ESTUDIANTES POSGRADO	36
3.18	aspirantes 2023 (carrera)	39
3.19	SERVICIOS.....	41
3.19.1	BIENESTAR UNIVERSITARIO	41
4	CONCLUSIONES.	50
5	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	51
6	ANEXOS	52

1 INTRODUCCION

La Universidad Agraria del Ecuador fue creada con la Ley 158 en el año 1992 y publicada en el Registro Oficial, siendo una institución sin fines de lucro. Su proyecto de creación fue iniciativa y propuesta hace 29 años por el doctor en Ciencias Ambientales Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, y mantiene como parte de su misión “formar profesionales agropecuarios y ambientales al más alto nivel, cuyo ejercicio esté marcado por un desempeño profesional ético, solidario, honesto y de responsabilidad social y ambiental permanente, que permita elevar la masa crítica de conocimientos de la sociedad”. De ahí que, en el presente instrumento se evidencia el cumplimiento de las prácticas y políticas de acción afirmativa que favorecen a los estudiantes, docentes y personal administrativo de la Universidad Agraria del Ecuador durante el año 2023, siendo el objetivo contribuir en la eliminación de las desigualdades de tipo social, cultural o económico dentro de la UAE.

El Plan de Igualdad Institucional contempla un análisis de las condiciones de paridad de género del personal agrario y estudiantes, de acuerdo al contexto de cada campus académico sean éstos Campus Guayaquil “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz”, Ciudad Universitaria Milagro “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz”, Programa Regional de Enseñanza “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” El Triunfo y Programa Regional de Enseñanza “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” Naranjal. Además, se describen las acciones que se han tomado durante el año 2023 que favorecen a las personas con discapacidad y las acciones que favorecen el trato igualitario a la comunidad universitaria según las etnias.

El análisis de los resultados permite realizar nuevas propuestas que promuevan a la equidad en la UAE e involucra a todas las instancias académicas y administrativas, tales como aplicación de protocolos de atención en casos de violencia, discriminación y acoso, capacitaciones de sensibilización para la eliminación de la violencia, Proyectos de investigación con enfoque de género y atención de grupos vulnerables, entre otros.

2 LINEAMIENTOS GENERALES DEL PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR

La **Universidad Agraria del Ecuador** como institución de Educación Superior aplica la equidad e igualdad de trato y oportunidades de todos los miembros de la comunidad universitaria dando un trato preferencial en el acceso o distribución de recursos o servicios, así como acceso a determinados bienes, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de grupos vulnerable; en concordancia con lo normado en el Reglamento para garantizar la Igualdad de todos los actores

en el Sistema en Educación superior, aplicando los principios descritos en el Capítulo I del mencionado reglamento.

2.1 CULTURA DE LA IGUALDAD EN LA UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR:

El principio de igualdad de oportunidades de hombres y mujeres dentro de la comunidad universitaria está integrado mediante:

- La incorporación del principio de igualdad en su imagen institucional como criterio que rige su sistema de calidad.
- Promoción del uso de un lenguaje inclusivo y no sexista que mejore la percepción igualitaria de hombre y mujeres, por parte de toda la comunidad universitaria.
- Participación representativa de las mujeres en actividades institucionales, culturales, científicas y deportivas.
- Impulsar el compromiso de las autoridades con la igualdad de género.
- Potenciar la difusión interna/externa en la página oficial, redes sociales y otros medios, las acciones para garantizar la Igualdad de la comunidad universitaria.

2.2 INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN, ORGANIZACIÓN Y REPRESENTACIÓN:

La Universidad Agraria vela por la aplicación del principio de representación equitativa en órganos de decisión, de gobierno, además fortalece el compromiso de la Universidad con la igualdad de género.

Sus actividades académicas y laborales promueven la inserción profesional de las mujeres y contribuir a sus procesos de empoderamiento y liderazgo. Toma en cuenta y reconoce públicamente las aportaciones de las mujeres en la generación de los conocimientos.

Coordina en lo que le compete con el estado ecuatoriano el establecimiento de un Sistema Nacional de Admisión y Nivelación equitativo que promueve la igualdad de oportunidades en el ingreso, en base a méritos, que considere estímulos becas y créditos, y elimine cualquier forma de discriminación.

2.3 DOCENCIA, INVESTIGACIÓN

La Universidad Agraria del Ecuador difunde buenas prácticas que incluya la perspectiva de género en los contenidos y materiales docente cuando proceda, se vela porque toda la docencia

universitaria esté libre de sesgos y estereotipos de género, impulsando la presencia activa de las mujeres en la investigación y además se promueve al acceso de todas las carreras del centro universitario en igual de condiciones en los grados y posgrados.

Durante el periodo entre marzo a septiembre del presente año se encuentran vigentes los siguientes Proyectos de investigación relacionados a las políticas de acción por género y nivel socioeconómico:

Tabla 1. Proyectos de investigación con Políticas de género y nivel socioeconómico 2023

RESOLUCIÓN	FACULTAD	PROYECTO	Investigador Principal	RESOLUCION FINAL
266-2021	ECONOMIA AGRICOLA	Discriminación de género en el mercado laboral.	Ing. Rina Bucaram, PhD	CULMINADO
241-2021	ECONOMIA AGRICOLA	Realidad socioeconómica de la población del cantón Milagro	Ec. Víctor Quinde Rosales, MSc.	EN PROCESO DE CIERRE
129-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Análisis de los precios agrícolas y su efecto en la Economía de la población de la provincia del Guayas	Ec. Víctor Quinde Rosales, MSc.	EN EJECUCIÓN
334-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Aspectos determinantes de la participación de actores socioeconómicos en mercados	Ec. Víctor Quinde Rosales, MSc.	EN EJECUCIÓN
119-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Factores determinantes de los Costos de Producción en el sector agrícola y su influencia en la productividad del Cantón Milagro	Ec. Jorge García Regalado, PhD	EN EJECUCIÓN
128-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Análisis del subsidio al diésel y su participación e incidencia en la actividad agrícola del Cantón Milagro	Ec. Jorge García Regalado, PhD	EN EJECUCIÓN
534-2023	ECONOMIA AGRICOLA	Las exportaciones no petroleras y su incidencia en el crecimiento económico. Un análisis empírico de la perspectiva del Comercio exterior del Ecuador	Ing. Rina Bucaram, PhD	EN EJECUCIÓN

Fuente: Instituto de Investigación "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PHD. "18/01/2023

2.4 PLAN DE CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE 2020-2023

En cumplimiento al plan de capacitación y formación docente de la Institución a desarrollarse desde el año 2020 hasta el 2023; el mismo que cuenta con 6 líneas o áreas de formación como el eje 6 que permite definir las estrategias pedagógicas que consideren la identidad cultural y diversidad de los estudiantes de la UAE e incluirlas en sus didácticas y metodologías de enseñanza.

2.5 EMPLEO Y CONDICIONES SOCIO LABORAL

La Universidad Agraria del Ecuador Vela por transmitir una imagen igualitaria, plural y no estereotipada de mujeres y hombres.

Incorpora la perspectiva de género en el análisis, la prevención y la eliminación de los riesgos laborales, creando un entorno para el desarrollo profesional y personal en igualdad de condiciones para toda la comunidad universitaria.

Se da cumplimiento del principio de igualdad en la concesión de reconocimientos y distinciones, y promueve la racionalización de sus horarios para facilitar la compatibilidad entre la vida profesional y la familiar.

2.6 CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La Universidad Agraria del Ecuador promulga una declaración institucional de rechazo a la violencia de género, discriminación, el acoso y el abuso sexual.

La Universidad Agraria del Ecuador mediante resolución del H. Consejo Universitaria N°042-2021, cuenta con un “Protocolo de actuación en caso de acoso, discriminación y violencia en la Universidad Agraria del Ecuador”, el mismo que es un instrumento para la atención de casos, pero además para la prevención de la violencia en nuestra institución, considerando que su ámbito de aplicación incluye la docencia, estudiantes y personal administrativo y servicios, es decir la comunidad universitaria.

3 ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS 2023

Durante el periodo 2023-2024 se han desarrollado las actividades académicas, docentes y administrativas de manera presencial en todas las Sedes, desarrollando las actividades académicas según lo planificado, con la participación activa de la Comunidad Universitaria.

3.1 AUTORIDADES

La Universidad Agraria de Ecuador mantiene la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el acceso de cargos institucionales garantizando la transparencia y eliminación de actos discriminatorios en la elección de personal.

En la nominación de Autoridades se han considerado las políticas de acción afirmativa descritas y se evidencia que se mantiene la tendencia hacia la equidad de género en el año 2023 tal como se expresa en la siguiente tabla:

Tabla 2. Equidad de Género en las Autoridades de la Institución 2023

DEPENDENCIA	CARGO	2023	
		MUJER	HOMBRE
UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR	RECTOR/A	1	0
	VICERRECTOR/A	0	1
	DELEGADOS DOCENTES H. Consejo Universitario	5	5
	DELEGADOS TRABAJADORES H. Consejo Universitario	1	1
	DELEGADOS ESTUDIANTE H. Consejo Universitario	2	2
	DECANO/A	1*	1
	SUBDECANO/A	1	0
FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	COORDINADOR/A ACADEMICA GUAYAQUIL - MILAGRO	3	2
	DIRECTORES DEPARTAMENTALES	0	1
	DELEGADOS DOCENTES Consejo Directivo de la Facultad	0	0
	DELEGADOS DE TRABAJADORES al Consejo Directivo de la Facultad	0	0
	DELEGADOS ESTUDIANTES al Consejo Directivo de la Facultad	0	0
	DECANO/A	0	1 *
	COORDINADOR/A ACADEMICA GUAYAQUIL - MILAGRO	1	1
FACULTAD DE ECONOMIA AGRICOLA	DIRECTORES DEPARTAMENTALES	0	0
	DELEGADOS DOCENTES Consejo Directivo de la Facultad	0	0
	DELEGADOS DE TRABAJADORES al Consejo Directivo de la Facultad	0	0
	DELEGADOS ESTUDIANTES al Consejo Directivo de la Facultad	0	0
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	DECANO/A	0	1
	SUBDECANO/A	1	0

SISTEMA DE POSTGRADO (SIPUAE) INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN COORDINACIÓN DE LABORES COMUNITARIAS PROGRAMAS REGIONALES DE ENSEÑANZA	COORDINADOR/A ACADEMICA GUAYAQUIL	1	0
	DIRECTORES DEPARTAMENTALES	0	1
	DELEGADOS DOCENTES Consejo Directivo de la Facultad	0	0
	DELEGADOS DE TRABAJADORES al Consejo Directivo de la Facultad	0	0
	DELEGADOS ESTUDIANTILES al Consejo Directivo de la Facultad	0	0
	DIRECTOR/A	0	1 *
	DIRECTOR/A	0	1
	COORDINADOR/A	1	0
	COORDINADOR/A EL TRIUNFO	0	1
	COORDINADOR/A NARANJAL	0	1
TOTAL		17	19

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024.

(*) Nota Aclaratoria: Directivo no se incluye en el total al ejercer otro cargo.

Tabla 3. Cargos administrativos institucionales

DEPENDENCIA	CARGO	2023	
		MUJER	HOMBRE
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DIRECTOR/A	0	1
	ADMINISTRADOR/A CUM	0	1
	JEFE/A RELACIONES PÚBLICAS	1	0
	JEFE CENTRO DE INFORMACIÓN AGRARIO	1	0
	JEFE/A TALENTO HUMANO	0	1
DIRECCIÓN FINANCIERA	DIRECTOR/A	1	0
	JEFA/E PRESUPUESTO	0	1
	TESORERA/O	1	0
	CONTADOR/A	0	1
	JEFE/A DE BIENES	1	0
DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIA	DIRECTOR/A	0	1 *
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	DIRECTOR/A	0	1
ASESORIA JURIDICA	DIRECTOR/A	0	1
SECRETARIA GENERAL	SECRETARIO/A	1	0
SECRETARIAS DE FACULTADES	SECRETARIO/A	2	0
CENTRO DE COMPUTO	JEFE/A	0	1
BIENESTAR UNIVERSITARIO	DIRECTOR/A	1	0
ADMINISTRADORES FACULTADES	ADMINISTRADOR/A	1	2
TOTAL		10	10

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

(*) Nota Aclaratoria: Directivo no se incluye en el total al ejercer otro cargo.

En el cuadro distributivo de cargos administrativos se observa que la población representativa de jefaturas es equitativa entre hombres y mujeres.

3.2 DOCENTES

Durante el presente periodo se ha cumplido con la programación anual en cuanto a la información sobre las oportunidades de capacitación y entrenamiento, promoción de las sanas relaciones personales en un ambiente de trabajo donde los docentes con diferentes habilidades, perspectivas y maneras de trabajar puedan contribuir al cumplimiento de los fines de la Universidad Agraria de Ecuador y satisfacer sus necesidades personales, generando un mayor compromiso y lealtad. El contrato de profesores se realiza con total apertura sin distinción de raza, credo, religión, género, filiación política, tendencia sexual, discapacidad.

La Universidad agraria del Ecuador contó con una planta docente fluctuante de 263 personas, las cuales se detallan a continuación según las variables que se consideran para su clasificación:

3.3 DOCENTES CON DISCAPACIDAD

Análisis

En el gráfico consolidado de los docentes de la Universidad Agraria del Ecuador se observa que, del total de éstos, 7 cuentan con alguna discapacidad, es decir el 3% de la planta docente, cabe indicar que de todos los docentes son de género masculino.

Tabla 4. Docentes con discapacidad física en la UAE

Discapacidad	Cantidad	Porcentaje
Con discapacidad	7	3%
Sin discapacidad	256	97%
TOTAL	263	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

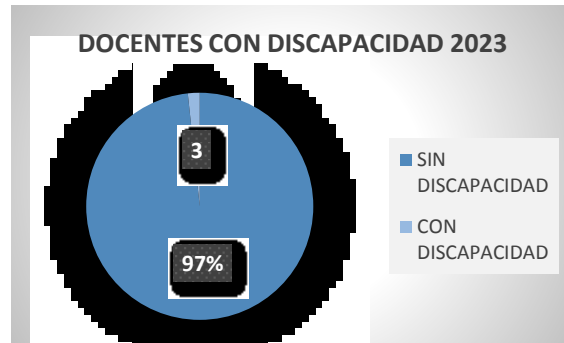


Gráfico 1. Docentes con discapacidad física en la UAE
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

3.4 DOCENTES POR EQUIDAD DE GÉNERO

Análisis

En el gráfico consolidado de docentes de la Universidad Agraria del Ecuador, por equidad de género se observa que el 62 % son del género masculino y el 38% de género femenino.

Tabla 5. Docentes por Equidad de Género en la UAE

SEXO	#	%
HOMBRE	164	62%
MUJER	99	38%
TOTAL	263	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

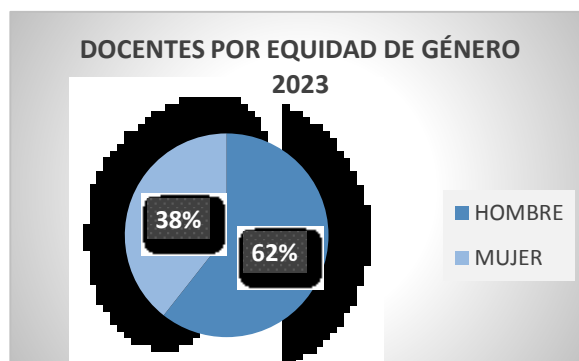


Gráfico 2. Docentes por Equidad de Género en la UAE

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

3.5 DOCENTES POR ETNIA

Análisis

En el año 2023 el Departamento de Talento Humano realizó la actualización del registro de las etnias de los docentes, de ahí que el 92% son mestizos, el 6% se autodefine montubio, el 1% indígenas y menos del 1% otras etnias, afrodescendiente y blanco. En el gráfico se puede visualizar mayor presencia de diversidad de etnias entre los docentes de la UAE.

Tabla 6. Docentes por Etnia en la UAE

ETNIA	#	%
AFRODESCENDIENTE	1	0,4%
BLANCO	1	0,4
INDIGENA	2	1%
MESTIZO	242	92%
MONTUBIO	16	6%
OTRO	1	0,4%
TOTAL	263	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

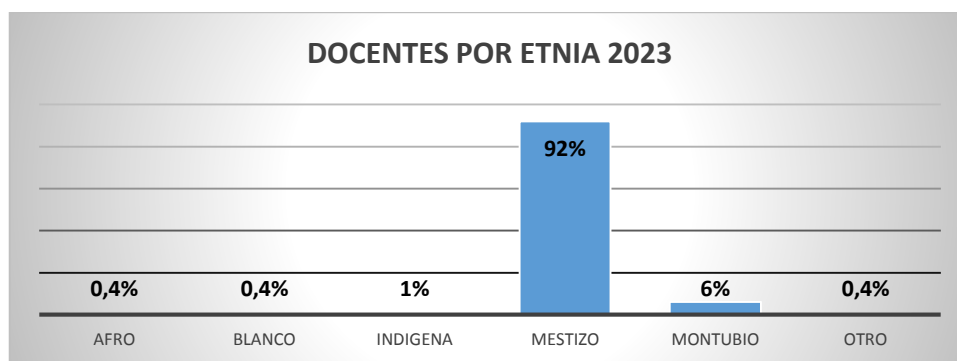


Gráfico 3. Docentes por Etnia en la Universidad Agraria del Ecuador

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

3.6 DOCENTES BECARIOS

Análisis

En el gráfico consolidado se observa que la Universidad Agraria del Ecuador que el 90% de docentes cuentan con Maestría y el 10% con Doctorados, en el periodo 2023-2024.

Tabla 7. Docentes por nivel de formación 2023

TIPO DOCENTE	NIVEL FORMACIÓN		
	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
NOMBRAMIENTO LOES	139	9	148
CONTRATO LOES	99	16	115
TOTAL	238	25	263

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

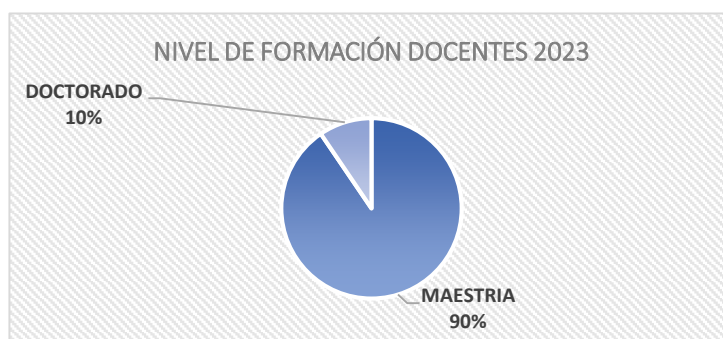


Gráfico 4. Nivel de formación docente de la UAE

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2023

Durante el periodo de informe se conceden becas y/o licencias para estudios de perfeccionamiento, congresos y estudios de posgrado año 2023 a los siguientes docentes:

Tabla 8. Becas y/o Licencias 2023

BECAS Y/O LICENCIAS	
Resolución 123-2023	Beca al Ing. Fernando Martínez Alcívar, MSC. docente de la UAE para estudios de 4º Nivel en Maestría de Sanidad Vegetal – cohorte 2023.
Resolución 124-2023	Beca al Lcdo. Jonny Morales docente de la UAE, para estudios de 4º Nivel en Maestría de Administración de Empresa – cohorte 2023.
Resolución 132-2023	Licencia con sueldo para la Mvz. Llaguno Lazo Glenda Ángela, docente de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia para los procesos de culminación de análisis de resultados, cualificación y defensa de su tesis doctoral en la ciudad de Franca-Brasil.
Resolución 164-2023	Beca al Ing. Daniel Guevara Acosta, para estudios de 4º Nivel en Maestría de Administración de Empresa – cohorte 2023.

Resolución 234-2023	Licencia para doctorado de la Ing. María del Pilar Avilés Vera, docente de la Carrera de computación e Informática para auspicio institucional para doctorado de Contabilidad y Finanzas en la Universidad de Zaragoza-España.
Resolución 412-2023	Licencia sin remuneración al Ing. Wilmer Baque Bustamante, para estudios en Nova Scotia Community Collage de Business Administration en Canadá.
Resolución 499	Beca para doctorado de Economía y Finanzas por parte de la Universidad de Investigación e Innovación de México UIIX a favor del Ec. Víctor Quinde Rosales, MSc.
Oficio 0203	Ingreso del Ing. MSc. Néstor Vera Lucio al Programa doctoral en Ciencias Agrarias, en la Cohorte IX, bajo condición de estudiante condicional de la Universidad de Zulia- Venezuela.
Resolución 641	Beca para doctorado en Economía y Finanzas a favor de la docente Ec. Martha Bueno Quiñónez, MSc., docente de la Facultad de Economía Agrícola.
Resolución 642	Beca para doctorado en Economía y Finanzas a favor de la docente Ing. Mayra Garzón Goya, MSc., docente de la Facultad de Economía Agrícola.
Resolución 643	Beca para doctorado en Economía y Finanzas a favor del docente Ec. Carlos Matínez Murillo, MSc., docente de la Facultad de Economía Agrícola.
Resolución 675	Beca para estudios doctorales en el Programa Doctoral en “Ciencias Agrarias” a favor del Ing. Ahmed El Salous, MSc, Docente de la Facultad de Ciencias Agrarias.
Resolución 693	Beca para estudios doctorales en el Programa Doctoral en “Ciencias Agrarias” a favor del Ing. Pedro Andrade Alvarado, MSc, Docente de la Facultad de Ciencias Agrarias

Fuente: Secretaría General fecha de corte enero 2024

3.7 EMPLEADOS Y TRABAJADORES

De acuerdo con el Estatuto de la UAE, son empleados y trabajadores: Los profesionales no docentes; el personal técnico no docente, de investigación; el personal administrativo y el personal de servicio, que laboran por nombramiento o contrato. Cumplen las labores determinados en el Manual Orgánico de la Institución, así como labores de apoyo a las tareas académicas Institucionales.

Para acceder a un cargo administrativo que no fuere de libre nombramiento, los aspirantes deberán cumplir con los requisitos determinados en la Ley Orgánica del Servicio Público. Para el ingreso de los trabajadores se observarán los preceptos contemplados en el Código de Trabajo.

En todo caso se observará el principio de igualdad de oportunidades, el respeto a los derechos de las personas en concordancia con la disposición general tercera de este cuerpo normativo.

Durante el año 2023 la Universidad Agraria del Ecuador cuenta con una planta de empleados y trabajadores de 166 personas, distribuidos de la siguiente manera por tipo de contratación:

Tabla 9. Empleados y trabajadores por tipo de contratación de la UAE

TIPO DE CONTRATACIÓN	#	%
NOMBRAMIENTO (PER/PRO/LR)	72	43%
PROVISIONAL	6	4%
CODIGO DE TRABAJO	88	53%
TOTAL	166	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024



Gráfico 5. Empleados y Trabajadores por tipo de contratación en la UAE

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

3.8 EMPLEADOS Y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD FÍSICA

Análisis

En el gráfico consolidado de los empleados y trabajadores de la Universidad Agraria del Ecuador se observa que 2 cuentan con alguna discapacidad física, es decir el 1%.

Tabla 10. Empleados y trabajadores con discapacidad de la UAE

DISCAPACIDAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
Con discapacidad	3	2%
Sin discapacidad	163	98%
TOTAL	166	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024



Gráfico 6. Empleados y Trabajadores con discapacidad

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

3.9 EMPLEADOS Y TRABAJADORES POR EQUIDAD DE GÉNERO

Análisis

En el gráfico consolidado de empleados y trabajadores de la Universidad Agraria del Ecuador, por equidad de género se observa que el 66% son del sexo masculino y el 34% de sexo femenino, actualmente existe un mayor porcentaje de hombres que trabajan en la UAE en estas áreas.

Tabla 11. Empleados y trabajadores por sexo de la UAE

SEXO	#	%
MUJER	57	34%
HOMBRE	109	66%
TOTAL	166	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE 2024

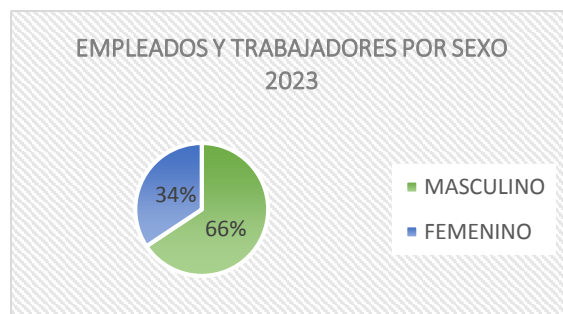


Gráfico 7. Empleados y Trabajadores por sexo en la UAE
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

3.10 EMPLEADOS Y TRABAJADORES POR ETNIA

Análisis

En el gráfico consolidado de la Universidad Agraria del Ecuador existe un 86% de empleados y trabajadores que se consideran mestizos, 8% afro ecuatorianos, 5% montubios 1% indígena y las Otras etnias; al igual que en el caso de los docentes, la UAE permite el derecho al trabajo a todas las personas sin discriminación alguna.

Tabla 12. Empleados y trabajadores por etnia de la UAE

ETNIA	#	%
MESTIZO	142	86%
AFROECUATORIANO	14	8%
INDIGENA	1	1%
MONTUBIO	8	5%
OTROS	1	1%
TOTAL	166	100%

Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024



Gráfico 8. Empleados y Trabajadores por etnia en la UAE
Fuente: Departamento de Talento Humano UAE enero 2024

3.11 ESTUDIANTES PRE-GRADO

La educación en La Universidad Agraria de Ecuador es gratuita y se vincula a la responsabilidad académica de los y las estudiantes; su ingreso se regula a través de un sistema de nivelación y admisión acorde a los dispuesto por la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación, garantizando la igualdad de oportunidades en el acceso, en la permanencia, en la movilidad y en el egreso.

Durante el periodo 2023-2024 se han desarrollado las actividades académicas al 100% presencial concluyendo el semestre con excelentes resultados.

Los estudiantes con discapacidad han mantenido todas las facilidades de acceso a la Universidad desde el proceso de admisión donde se identifican las necesidades educativas que presenten y en colaboración con la academia se elaboran los planes de intervención según el caso, como las tutorías personalizadas que han beneficiado inclusive a los estudiantes en trabajo de titulación.

Los servicios asistenciales como atención en Medicina General, Odontología y Psicología en el Departamento de Bienestar Universitario, se han brindado manteniendo todas las medidas de bioseguridad, previa cita. Procesos como apertura de Fichas médicas a estudiantes de Primer semestre se realizaron de manera presencial, así también valoración de certificados médicos, se han realizado ininterrumpidamente.

En cuanto a género se mantiene un programa de sensibilización de la violencia contra la mujer que incluye capacitaciones, mensajes informativos vía redes sociales, carteleras, que permita se abra el diálogo entre los estudiantes y que generen acciones concretas de prevención.

Durante el periodo 2023-2024 se contabilizaron desde el sistema académico 4633 estudiantes en todas las sedes y ciclos, por lo que a continuación, se describe el análisis detallado de la situación actual de los estudiantes de la Universidad Agraria del Ecuador en cuanto a equidad de género, etnia, discapacidad, becas y nivel de ingresos familiares.

3.12 ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD

Análisis

En el gráfico consolidado se observa que en la **Universidad Agraria del Ecuador** existe menos del 1% de estudiantes que cuentan con alguna discapacidad física, visual, psicológica, auditiva principalmente certificada por su carnet de discapacidad del MSP o CONADIS.

Tabla 13. Estudiantes con discapacidad en la UAE

DISCAPACIDAD	#	%
Con discapacidad	19	0,4%
Sin discapacidad	4614	99,6%
TOTAL	4633	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS enero 2024

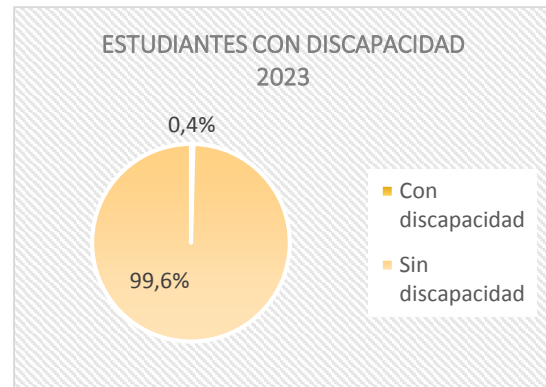


Gráfico 9: Estudiantes con discapacidad 2023

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En el siguiente cuadro se desglosa los tipos de discapacidad que tienen los estudiantes que cuentan con un carnet de discapacidad del MSP o CONADIS, siendo la discapacidad motora la de mayor frecuencia con el 47%, luego con 16% auditiva e intelectual, 11% psicológica y 5% psicosocial y visual.

Tabla 14. Estudiantes con discapacidad en la UAE

TIPO DE BECAS	#	%
AUDITIVA	3	16%
FISICA	9	47%
INTELLECTUAL	3	16%
PSICOLÓGICA	2	11%
VISUAL	1	5%
PSICOSOCIAL	1	5%
TOTAL	19	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS enero 2024

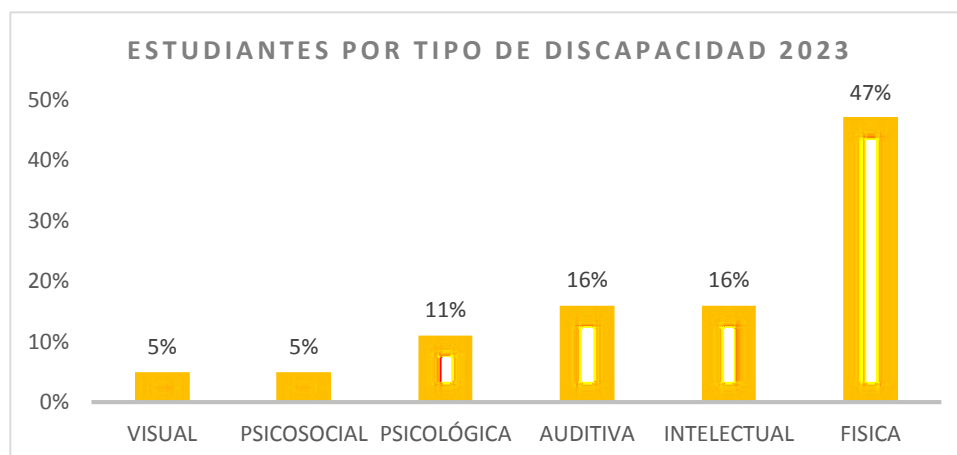


Gráfico 10. Estudiantes por tipo de discapacidad en la UAE

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

3.13 ESTUDIANTES POR EQUIDAD DE GÉNERO

Análisis

En el gráfico consolidado de estudiantes por equidad de género observamos que en la Universidad Agraria del Ecuador existe un 45% del sexo masculino y 55% femenino, como resultado existe un mayor porcentaje de mujeres que de hombres en todas las sedes.

Tabla 15. Estudiantes por Equidad de Género en la UAE

SEXO	#	%
HOMBRE	2103	45%
MUJER	2530	55%
TOTAL	4633	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

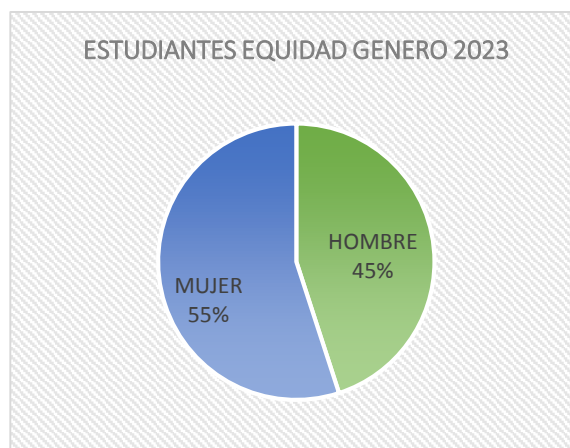


Gráfico 11: Estudiantes por Equidad de Género en la UAE
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Sede “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” Guayaquil

De acuerdo al cuadro se observa que el 42% de la población de estudiantes de la sede Guayaquil es hombre frente a un 58% de presencia femenina en todas las facultades.

Sin embargo, existe mayor tendencia a la equidad de género en la Facultad de Ciencias Agrarias el 49% hombres y 51% mujeres, no así en la Facultad de Economía donde hay mayoritaria presencia femenina con un 66% Y 34% hombres y en Veterinaria el 73% de población femenina frente al 27% masculina.

Tabla 16. Estudiantes por Equidad de Género Sede “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” Guayaquil

FACULTAD	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	#	%	#	%	#	%
ECONOMIA	181	34%	349	66%	530	100%
CIENCIAS AGRARIAS	868	49%	893	51%	1761	100%
VETERINARIA Y ZOOTECNIA	140	27%	370	73%	510	100%
TOTAL	1189	42%	1612	58%	2801	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

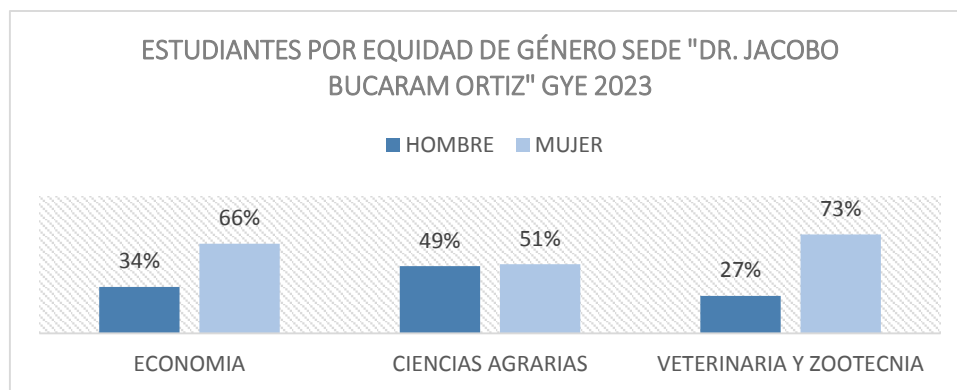


Gráfico 12: Estudiantes por Equidad de género Sede Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Ciudad Universitaria Milagro “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz”

De acuerdo al cuadro se observa que el 51% de la población de estudiantes de la sede Milagro es hombre y 49% de presencia femenina en todas las facultades.

Sin embargo, existe mayor tendencia a la presencia masculina en la Facultad de Ciencias Agrarias como se observa en el gráfico el 54% hombres y 46% mujeres, en la Facultad de Economía por el contrario el 62% es mujer frente al 38% de hombres de la población de la sede Milagro, igual manera la Facultad de Veterinaria y Zootecnia tiene un 100% de población masculina del total de estudiantes de la sede Milagro.

Tabla 17: Estudiantes por Equidad Sede Milagro

FACULTAD	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	#	%	#	%	#	%
ECONOMIA	92	38%	151	62%	243	100%
CIENCIAS AGRARIAS	519	54%	437	46%	956	100%
VETERINARIA Y ZOOTEKNIA	1	100%	0	0%	1	100%
TOTAL	612	51%	588	49%	1200	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

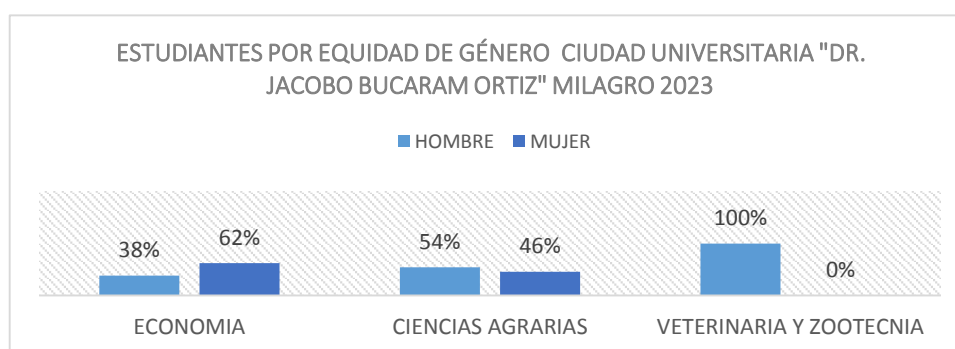


Gráfico 13: Estudiantes por Equidad de Género sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Programa Regional de Enseñanza “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” El Triunfo

Se puede observar que la sede El Triunfo el 44% de la población total de estudiantes es hombre y el 56% mujer, sin embargo, en la Facultad de Economía se encuentra el 64% de estudiantes mujeres y un 36% de estudiantes hombres, frente a la Facultad de Ciencias Agrarias que tiene el 49% de población masculina y el 51% de la población femenina.

Tabla 18: Estudiantes por Equidad Sede El Triunfo

FACULTAD	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	#	%	#	%	#	%
ECONOMIA	51	36%	89	64%	140	100%
CIENCIAS AGRARIAS	114	49%	120	51%	234	100%
TOTAL	165	44%	209	56%	374	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

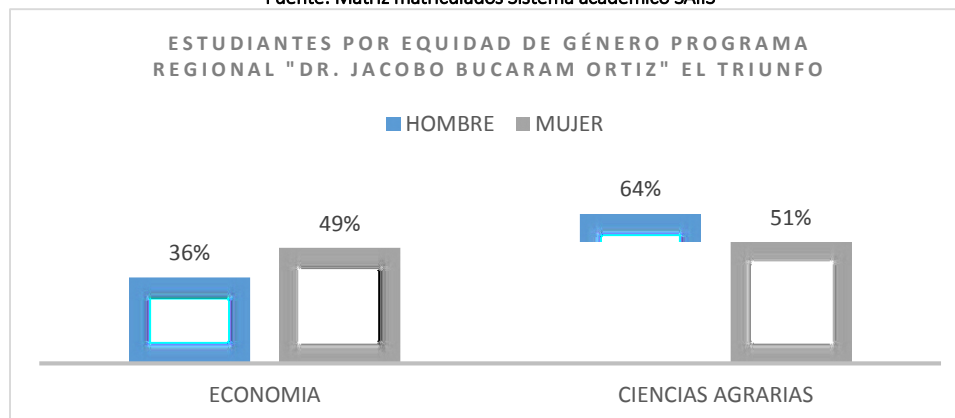


Gráfico 14: Estudiantes por Equidad de Género sede El Triunfo

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Programa Regional de Enseñanza “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” Naranjal

En la sede Naranjal hay un ligero incremento de población masculina con un 53% frente a un 47% de población femenina en la Facultad de Ciencias Agrarias.

Tabla 19: Estudiantes por Equidad Sede Naranjal

FACULTAD	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	#	%	#	%	#	%
CIENCIAS AGRARIAS	135	53%	122	47%	257	100%
TOTAL	135	53%	122	47%	257	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

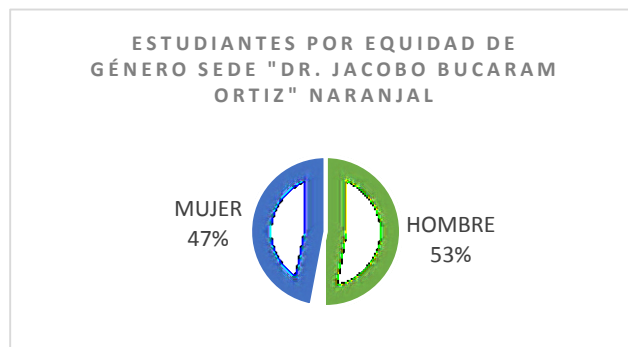


Gráfico 15: Estudiantes por Equidad de Género sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

3.14 ESTUDIANTES POR ETNIA

Análisis

En el gráfico consolidado de la Universidad Agraria del Ecuador de acuerdo a los estudiantes se consideran 90% mestizos, 3% montubios, 2,5% Indígenas, 1% afro ecuatorianos y blancos, y menos del 1% mulatos, negros y otras etnias, evidenciando accesibilidad favorable de las etnias y sin discriminación y acorde con la Constitución de la República del Ecuador en su artículo 11 numeral 2. Es importante resaltar que en todas las Facultades y sedes se mantiene la tendencia de etnias siendo la de mayor presencia la mestiza.

Tabla 20 Estudiantes por Etnia en la UAE

ETNIA	Cantidad	%
Negro	6	0,1%
Otros	13	0,3%
Mulato	34	0,7%
Blancos	51	1,1%
Afroecuatoriano	67	1,4%
Indígena	117	2,5%
Montubio	170	3,7%
Mestizos	4175	90,1%
TOTAL	4633	100,0%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Gráfico 16. Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

3.15 ESTUDIANTES BECARIOS

Dando cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 77 de la LOES de facilitar becas y/o ayudas económicas al menos al 10% de la población estudiantil, durante el I y II ciclo del periodo académico 2023-2024, se otorgaron un total de 441 becas que corresponde al 10% de nuestros estudiantes.

Tabla 21 Estudiantes por Etnia en la UAE

BECAS	CANTIDAD	PORCENTAJE
Becarios	441	10%
No Becarios	4192	90%
TOTAL	4633	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Gráfico 17. Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Durante el I ciclo del periodo académico 2023-2024, de acuerdo a las Resoluciones del H. Consejo Universitario N° 294, 298, 336, 392, 539 y 577; y una vez que cumplieron los requisitos y entregaron su información habilitante **389** estudiantes fueron beneficiados con algún tipo de beca.

Tabla 22. Resumen becarios por Tipo de Beca I ciclo 2023

BECADOS I CICLO 2023		
MOTIVO DE LA BECA	# ESTUDIANTES	%
EXCELENCIA ACADÉMICA	279	72%
DISCAPACIDAD	13	3%
AYUDA ECONÓMICA	5	1%
LOGROS CULTURALES Y ARTÍSTICOS	92	24%
TOTAL	389	100%

Fuente: Dpto. Financiero 19 /01/2024

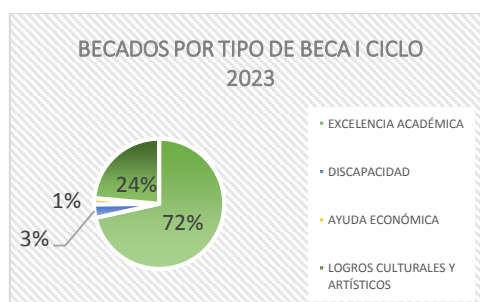


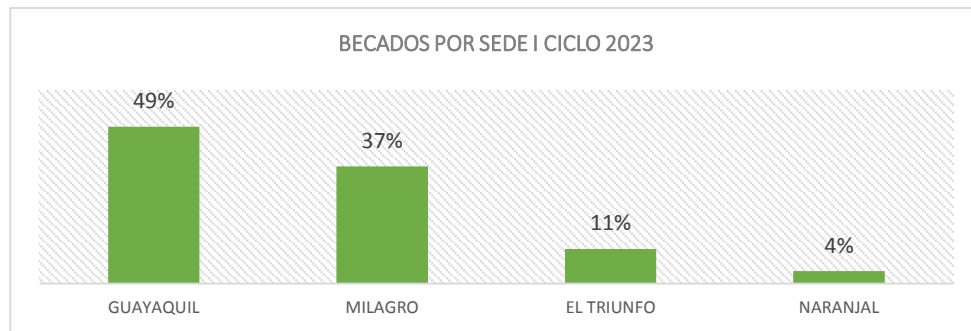
Gráfico 18. Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Durante el mismo ciclo el 49% de los estudiantes beneficiados con una beca corresponden al Campus Guayaquil, el 37% de Milagro, el 11% del Triunfo y el 4% al Campus Naranjal.

Tabla 23. Resumen becarios por Sede I Ciclo 2023

BECADOS I Ciclo 2023		
SEDE	# ESTUDIANTES	%
GUAYAQUIL	190	49%
MILAGRO	143	37%
EL TRIUNFO	42	11%
NARANJAL	14	4%
TOTAL	389	100%

Fuente: Departamento Financiero 19/01/2024

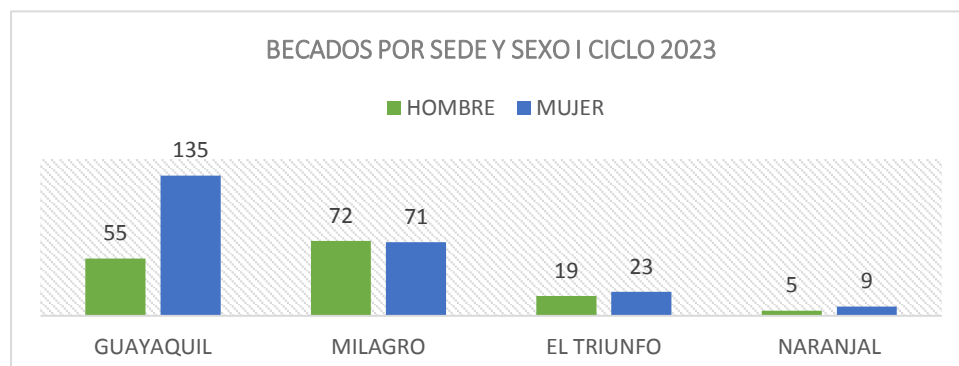
Gráfico 19. Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

De acuerdo al siguiente cuadro se puede evidenciar la distribución de becas de acuerdo al género en las sedes, evidenciándose que existe tendencia a beneficiar con algún tipo de beca a ambas poblaciones salvo en Guayaquil en donde la población femenina recibe beca principalmente.

Tabla 24. Resumen becarios por Género I Ciclo 2023

SEDE	HOMBRE	MUJER	TOTAL
GUAYAQUIL	55	135	190
MILAGRO	72	71	143
EL TRIUNFO	19	23	42
NARANJAL	5	9	14
TOTAL	151	238	389

Fuente: Departamento Financiero 19/01/2024

Gráfico 20. Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

De acuerdo a las Resoluciones de Consejo Universitario N°603-2023 del 15/11/2023 se han concedido un total de 52 becas para el II ciclo 2023 de las cuales 1 corresponde a becas por Discapacidad y 51 becas por Excelencia académica.

Tabla 25. Resumen becas aprobadas II ciclo 2023

BECADOS II CICLO 2023		
MOTIVO DE LA BECA	# ESTUDIANTES	%
EXCELENCIA ACADÉMICA	51	98%
DISCAPACIDAD	1	2%
TOTAL	52	100%

Fuente: Departamento Financiero corte 19/01/2024

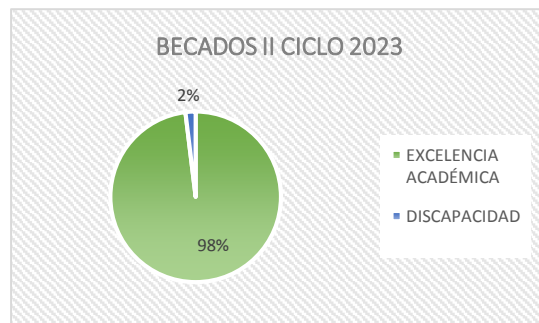


Gráfico 21. Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Departamento Financiero corte 19/01/2024

Durante el mismo ciclo el 67% de los estudiantes beneficiados con una beca corresponden al Campus Guayaquil, el 15% de Milagro, el 15% del Triunfo y el 2% al Campus Naranjal.

Tabla 26. Resumen becarios por Sede II Ciclo 2023

BECADOS II Ciclo 2023		
SEDE	# ESTUDIANTES	%
GUAYAQUIL	35	67%
MILAGRO	8	15%
EL TRIUNFO	8	15%
NARANJAL	1	2%
TOTAL	52	100%

Fuente: Dpto. Financiero fecha 19/01/2024

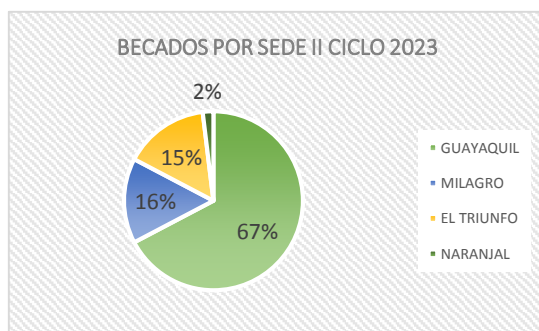


Gráfico 22. Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Departamento Financiero corte 19/01/2024

De acuerdo al siguiente cuadro se puede evidenciar la distribución de becas de acuerdo al género en las sedes, evidenciándose que existe tendencia a beneficiar con algún tipo de beca a ambas poblaciones salvo en Guayaquil en donde la población femenina recibe beca principalmente.

Tabla 27. Resumen becarios por Género I Ciclo 2023

SEDE	HOMBRE	MUJER	TOTAL
GUAYAQUIL	13	22	35
MILAGRO	0	8	8
EL TRIUNFO	3	5	8
NARANJAL	0	1	1
TOTAL	16	36	52

Fuente: Dpto. Financiero fecha 19/01/2024

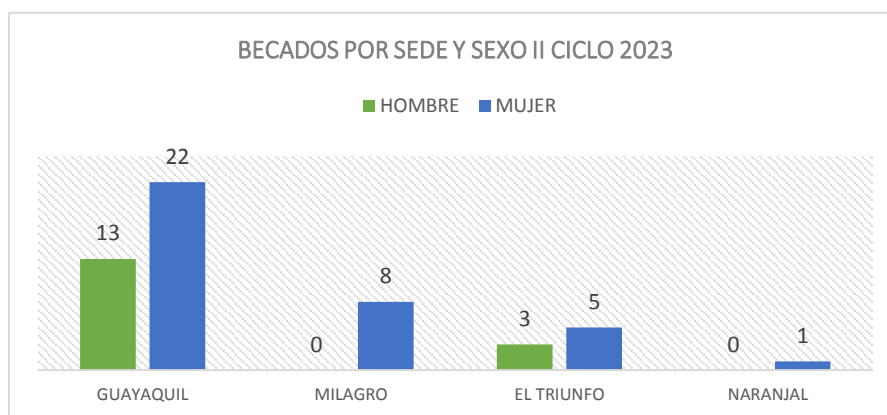


Gráfico 23. Estudiantes por Etnia en la UAE
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

3.16 NIVEL SOCIOECONÓMICO

Durante el periodo 2023 se ha mantenido la encuesta socioeconómica que se realiza a los estudiantes previo a la matriculación, como parte de las acciones para conocer parte de la realidad de nuestros estudiantes que permita crear planes de mejoramiento en cuanto a políticas de aranceles, becas o ayudas económicas.

La encuesta se ha realizado en ambos periodos de matriculación 2022 en los que respondieron 4513 estudiantes de las diferentes sedes y Facultades.

El presente informe considera 6 variables que influyen en el nivel socioeconómico de los estudiantes:

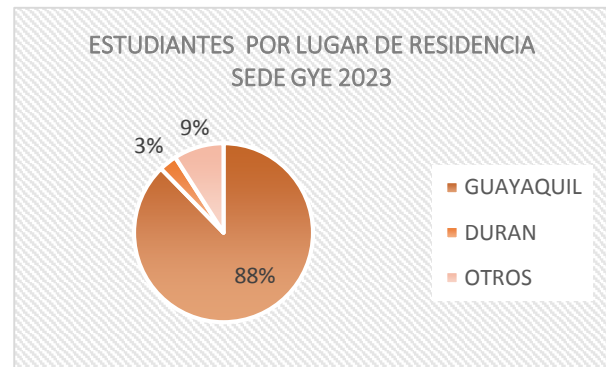
1. Ciudad de residencia
2. Estado civil
3. Es jefe de familia
4. Quien financia estudios
5. Nivel de ingresos
6. Tenencia de la vivienda

Sede Guayaquil “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz”

El 88% de los estudiantes residen en Guayaquil, el 3% en Durán y el 9% en otros cantones, quienes tienen que movilizarse a diario o tienen gastos por alquiler.

Tabla 28. Lugar de residencia – Sede Guayaquil

CIUDAD DE RESIDENCIA	#	%
GUAYAQUIL	2460	88%
DURAN	73	3%
OTROS	261	9%
TOTAL	2794	100%

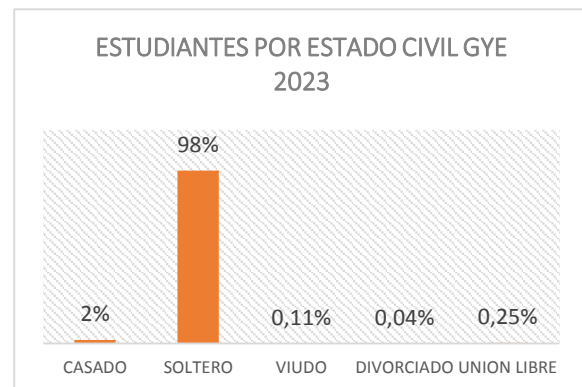
Gráfico 24. Lugar de Residencia Estudiantes sede Guayaquil
Fuente: Sistema académico SAIIS

En cuanto al estado civil el 98% de los estudiantes es soltero, el 2% casado, y menos del 1% bajo unión libre, viudos o divorciados.

Tabla 29. Estado civil estudiantes -Sede Guayaquil

ESTADO CIVIL	#	%
CASADO	55	2%
SOLTERO	2728	98%
DIVORCIADO	3	0,1%
VIUDO	1	0,04%
UNION LIBRE	7	0,25%
TOTAL	2794	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

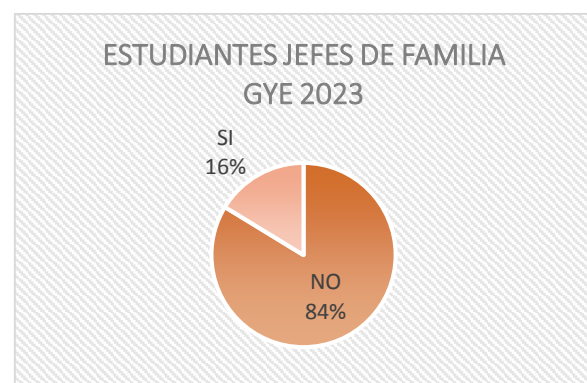
Gráfico 25. Estado civil Estudiantes sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 84% de los estudiantes no son jefes de familias y el 16 % sí son jefes de familia en la sede Guayaquil.

Tabla 30. Estudiante jefe de familia - Sede Guayaquil

JEFE DE FAMILIA	#	%
NO	2339	84%
SI	455	16%
TOTAL	2794	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Gráfico 26. Estudiante Jefe de Familia - sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En relación a la persona que financia estudios el 62% son los padres o tutores, el 32% por recursos propios, 2% otros medios y menos del 1% otros familiares.

Tabla 31. Financieamiento de estudios - Sede Guayaquil

QUIEN FINANCIA ESTUDIOS	#	%
HERMANOS	28	1%
OTROS FAMILIARES	18	1%
PAREJA	34	1%
OTROS MIEMBROS DEL HOGAR	26	1%
OTROS	67	2%
RECURSOS PROPIOS	893	32%
MADRE, PADRE O TUTORES	1728	62%
TOTAL	2794	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

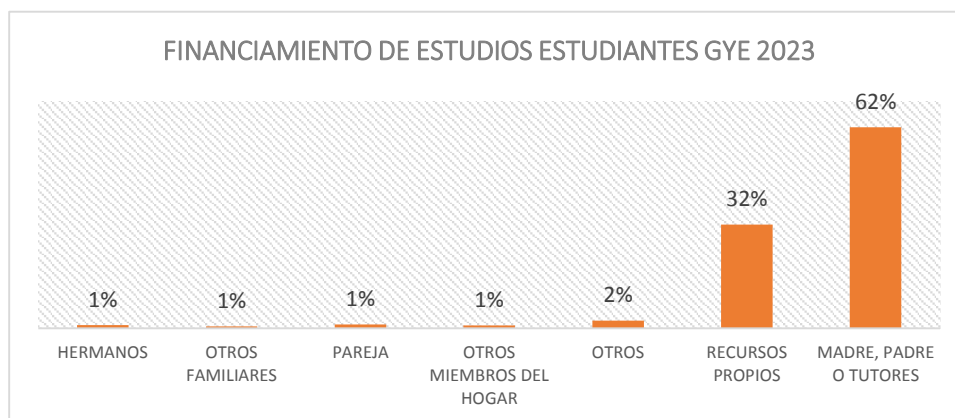


Gráfico 27. Financiamiento estudiantes - sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Para determinar el nivel de ingresos familiares se consideró un rango de referencia tomando como base el Salario Básico Unificado de \$450,00 y agrupándolos de la siguiente manera:

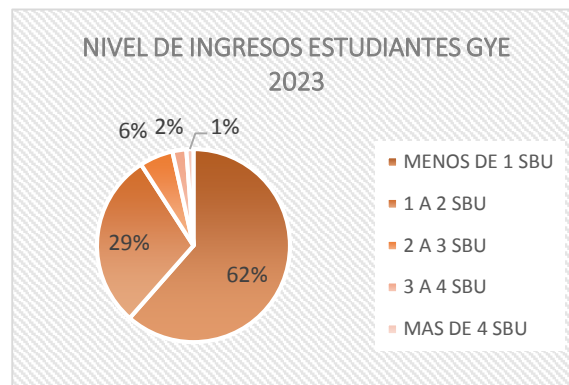
Nº	RANGO	EQUIVALENTE EN DOLÁRES
I	1 S.B.U. O MENOS	1 a 450
II	1 A 2 S.B.U.	451 a 900
III	2 A 3 S.B.U.	901 a 1350
IV	3 A 4 S.B.U.	1351 a 1800
V	4 S.B.U. O MÁS	1801 o MÁS

El 61% de los estudiantes tienen un nivel de ingresos de menos de 1SBU, el 29% de 1 a 2 SBU, el 6% de 2 a 3 SBU, el 2% de 3 a 4 SBU y el 1% más de 4 SBU.

Tabla 32. Nivel de ingresos estudiantes - Sede Guayaquil

NIVEL DE INGRESOS	#	%
MENOS DE 1 SBU	1718	61%
1 A 2 SBU	821	29%
2 A 3 SBU	157	6%
3 A 4 SBU	65	2%
MAS DE 4 SBU	33	1%
TOTAL	2794	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

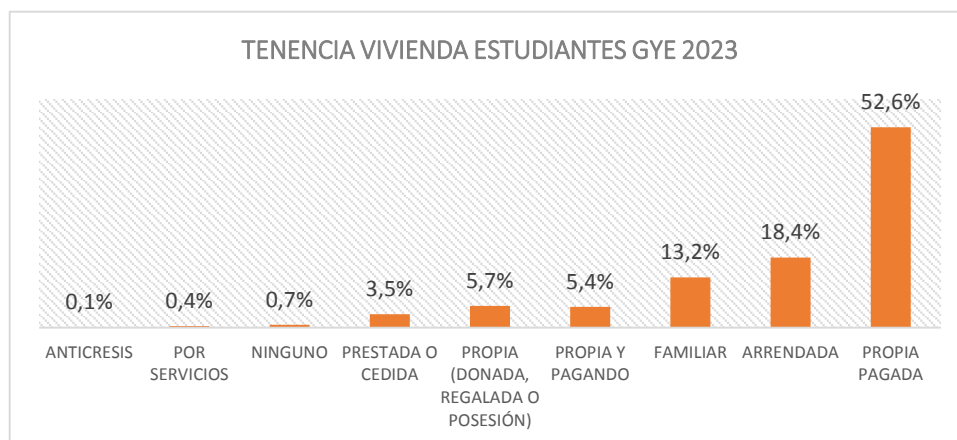
Gráfico 28. Nivel de ingresos estudiantes - sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto a la tenencia de la vivienda del grupo familiar el 52% es propia pagada, el 18% arrendada, el 13% familiar, el 5% propia, pero pagando y 5% propia, pero por donación, el 3,5% prestada o cedida y menos del 1% ningún tipo de tenencia o servicios.

Tabla 33. Tenencia de vivienda estudiantes - Sede Guayaquil

TENENCIA VIVIENDA	#	%
ANTICRESIS	2	0.1%
POR SERVICIOS	12	0.4%
NINGUNO	20	0.7%
PRESTADA O CEDIDA	99	3.5%
PROPIA (DONADA, REGALADA O POSESIÓN)	158	5.7%
PROPIA Y PAGANDO	152	5.4%
FAMILIAR	368	13.2%
ARRENDADA	513	18.4%
PROPIA PAGADA	1470	52.6%
TOTAL	2794	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Gráfico 29. Tenencia vivienda estudiantes - sede Guayaquil
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Ciudad Universitaria Milagro “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz”

En la sede Milagro el 42% de los estudiantes reside en la ciudad de Guayaquil, el 5% en Durán, el 27% en Milagro y el 26% en otros cantones.

Tabla 34. Ciudad de residencia estudiantes - Sede Milagro

CIUDAD DE RESIDENCIA	#	%
GUAYAQUIL	501	42%
DURAN	58	5%
MILAGRO	328	27%
OTROS	307	26%
TOTAL	1194	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

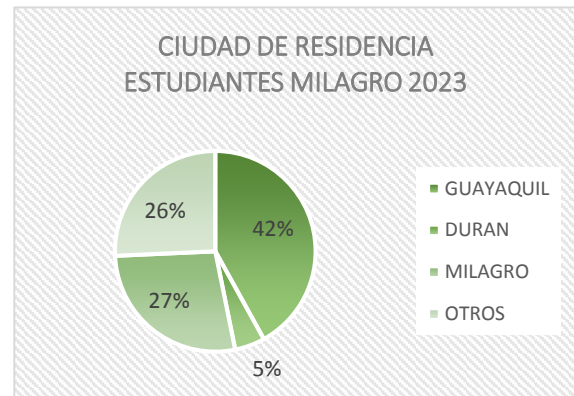


Gráfico 30. Ciudad de Residencia estudiantes - sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El estado civil de los estudiantes es 98% solteros, menos del 1% casado, en unión libre y divorciado.

Tabla 35. Estado civil estudiantes - Sede Milagro

ESTADO CIVIL	#	%
CASADO	10	0,8%
SOLTERO	1180	98,8%
DIVORCIADO	1	0,1%
UNION LIBRE	3	0,3%
TOTAL	1194	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

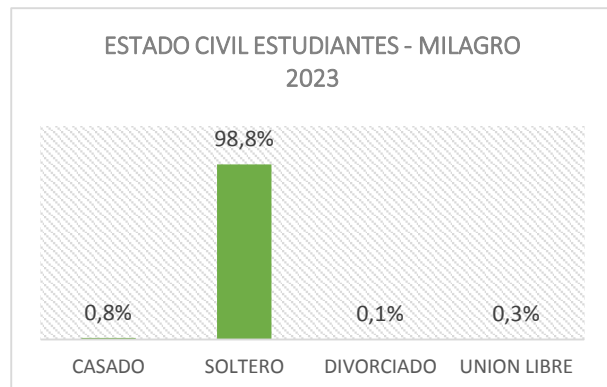


Gráfico 31. Estado civil estudiantes - sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 82% de estudiantes de la sede Milagro no son jefes de familia y solo el 18% si lo es.

Tabla 36. Estudiante Jefe de Familia - Sede Milagro

JEFE DE FAMILIA	#	%
NO	983	82%
SI	211	18%
TOTAL	1194	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

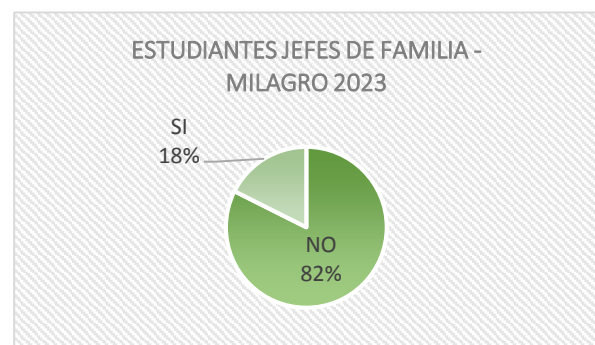


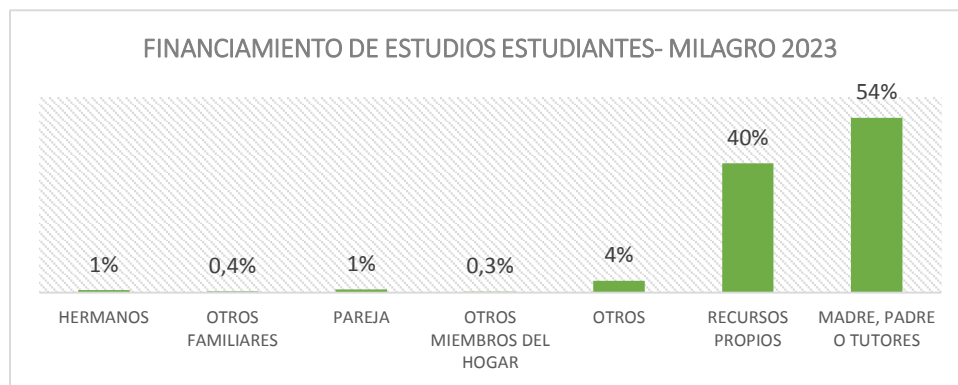
Gráfico 32. Estudiantes jefes de familia - sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En relación a quién financia los estudios el 54% los padres o tutores, el 40% Recursos propios, el 4% de otros, y menos del 1% otros familiares o miembros del hogar.

Tabla 37. Financiamiento Estudios - Sede Milagro

QUIEN FINANCI ESTUDIOS	#	%
HERMANOS	10	1%
OTROS FAMILIARES	5	0,4%
PAREJA	12	1%
OTROS MIEMBROS DEL HOGAR	4	0,3%
OTROS	44	4%
RECURSOS PROPIOS	476	40%
MADRE, PADRE O TUTORES	643	54%
TOTAL	1194	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

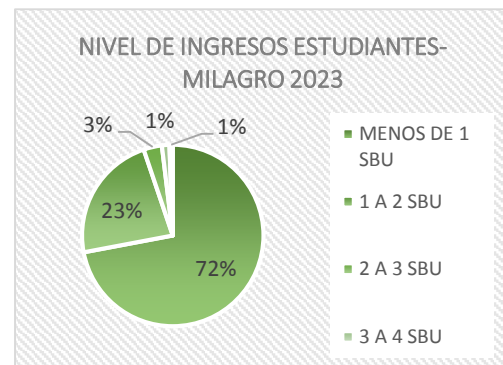
Gráfico 33. Financiamiento estudios - sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El nivel de ingresos de los estudiantes de la sede Milagro son del 72% menos de 1 SBU, el 23% de 1 a 2 SBU, el 3% de 2 a 3 SBU y el 1% de 3 a 4 SBU y más de 4 SBU.

Tabla 38. Nivel de Ingresos estudiantes - Sede Milagro

NIVEL DE INGRESOS	#	%
MENOS DE 1 SBU	860	72%
1 A 2 SBU	272	23%
2 A 3 SBU	39	3%
3 A 4 SBU	16	1%
MAS DE 4 SBU	7	1%
TOTAL	1194	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Gráfico 34. Nivel de ingresos estudiantes- sede Milagro
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto a la tenencia de la vivienda el 60% poseen vivienda propia y pagada, el 12,6% arrienda, el 13,4% vivienda de un familiar, el 3,6% es propia pero pagando, el 5,3% es propia pero por donación, el 3,9% es prestada o cedida en uso, y menos del 1% ningún tipo de tenencia y el uso de la vivienda es por servicios prestados.

Tabla 39. Tenencia vivienda estudiantes - Sede Milagro

TENENCIA VIVIENDA	#	%
ANTICRESIS	1	0.1%
POR SERVICIOS	3	0.3%
NINGUNO	8	0.7%
PRESTADA O CEDIDA	46	3.9%
PROPIA (DONADA, REGALADA O POSESIÓN)	63	5.3%
PROPIA Y PAGANDO	43	3.6%
FAMILIAR	160	13.4%
ARRENDADA	151	12.6%
PROPIA PAGADA	719	60.2%
TOTAL	1194	100.0%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

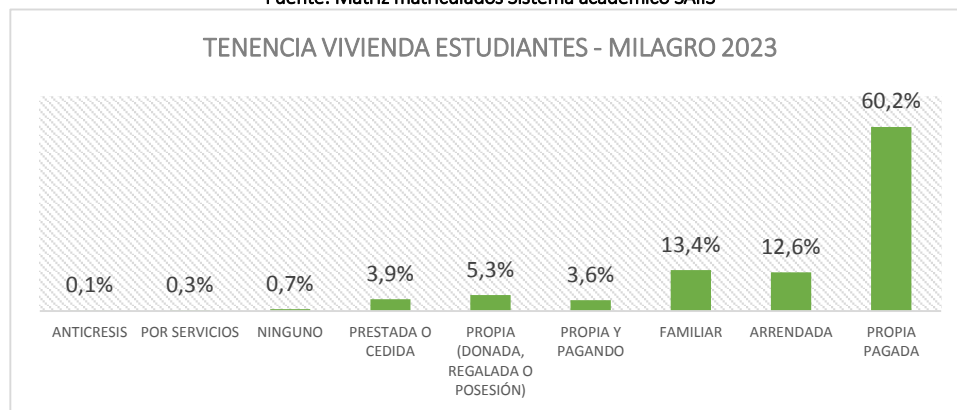


Gráfico 35. Tenencia vivienda de estudiantes- sede Milagro

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Programa Regional de Enseñanza “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” El Triunfo

El 37% de los estudiantes residen en Guayaquil, el 42% en El triunfo y el 22% en otros cantones.

Tabla 40. Ciudad de residencia - Sede El Triunfo

CIUDAD DE RESIDENCIA	#	%
GUAYAQUIL	137	36%
EL TRIUNFO	156	42%
OTROS	81	22%
TOTAL	374	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

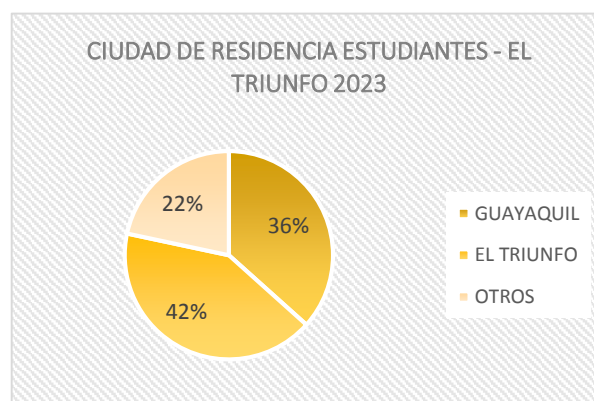


Gráfico 36. Ciudad de residencia estudiantes – Sede Milagro

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 98,4% de los estudiantes de El Triunfo son solteros y menos del 1% casado y unión libre.

Tabla 41. Estado civil estudiantes - Sede El Triunfo

ESTADO CIVIL	#	%
CASADO	3	0,8%
SOLTERO	421	98,4%
UNION LIBRE	3	0,8%
TOTAL	424	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS



Gráfico 37. Estado civil estudiantes – Sede El Triunfo
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 87% de los estudiantes no son jefes de familia y el 13% si son jefes de familia.

Tabla 42. Estudiante Jefe de familia - Sede El Triunfo

JEFE DE FAMILIA	#	%
NO	327	87%
SI	47	13%
TOTAL	374	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

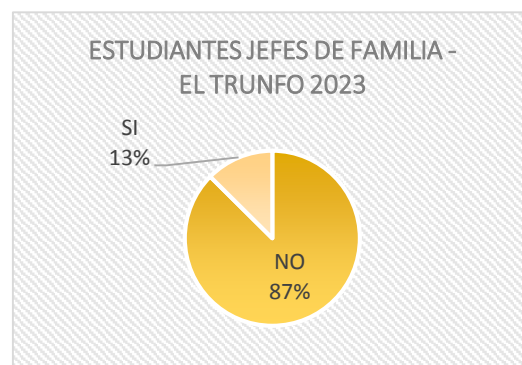


Gráfico 38. Estudiante jefe de familia – Sede El Triunfo
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto a quién financia los gastos de estudios en El Triunfo el 57% son los padres o tutores, el 34% cubre sus gastos con recursos propios el 3% recibe ayuda de otros y el 2% por otros miembros del hogar, pareja y el 1% por hermanos.

Tabla 43. Financiamiento de estudios - Sede El Triunfo

QUIEN FINANCIA ESTUDIOS	#	%
HERMANOS	4	1%
PAREJA	8	2%
OTROS MIEMBROS DEL HOGAR	8	2%
OTROS	12	3%
RECURSOS PROPIOS	129	34%
MADRE, PADRE O TUTORES	213	57%
TOTAL	374	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

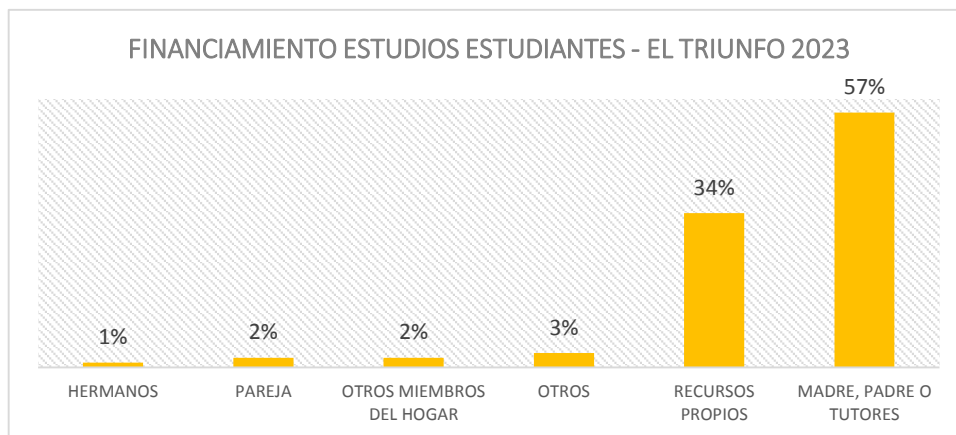


Gráfico 39. Financiamiento de estudios – Sede El Triunfo
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El nivel de ingresos de los estudiantes es del 77% menos de 1 SBU, el 20% de 1 a 2 SBU, el 2% de 2 a 3 SBU, y menos del 1% de 3 a 4 SBU y más de 4 SBU.

Tabla 44. Nivel de ingresos estudiantes - Sede El Triunfo

NIVEL DE INGRESOS	#	%
MENOS DE 1 SBU	304	72%
1 A 2 SBU	99	23%
2 A 3 SBU	6	1%
3 A 4 SBU	11	3%
MAS DE 4 SBU	4	1%
TOTAL	424	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

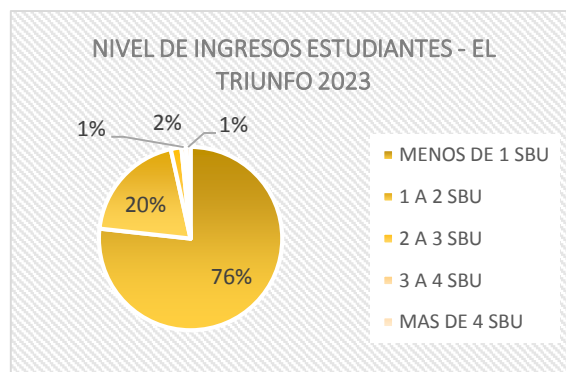


Gráfico 40. Nivel de ingresos estudiantes– Sede El Triunfo
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 64% de los estudiantes posee vivienda propia pagada, el 12% arrienda, el 8% es de un familiar, el 3% es propia pero donada, el 8% cedida en uso, el 4% es propia pero la están pagando, el 1 % por servicios y menos del 1% ninguna condición de tenencia.

Tabla 45. Tenencia de vivienda estudiantes - Sede El Triunfo

TENENCIA VIVIENDA	#	%
POR SERVICIOS	2	0.53%
NINGUNO	1	0.27%
PRESTADA O CEDIDA	18	4.81%
PROPIA (DONADA, REGALADA O POSESIÓN)	25	6.68%
PROPIA Y PAGANDO	13	3.48%
FAMILIAR	33	8.82%
ARRENDADA	53	14.17%
PROPIA PAGADA	229	61.23%
TOTAL	374	100.00%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

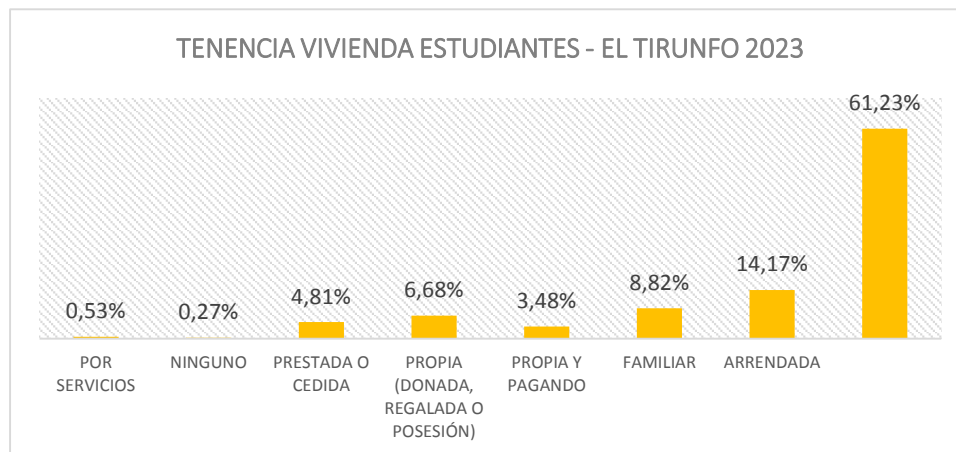


Gráfico 41. Tenencia vivienda estudiantes– Sede El Triunfo
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Programa Regional de Enseñanza “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” Naranjal

De acuerdo al lugar de residencia el 41% de los estudiantes de la sede Naranjal viven en Guayaquil, 39% en Naranjal y el 19% en Otros cantones.

Tabla 46. Ciudad de residencia estudiantes - Sede Naranjal

CIUDAD DE RESIDENCIA	#	%
GUAYAQUIL	106	41%
NARANJAL	101	39%
OTROS	50	19%
TOTAL	257	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

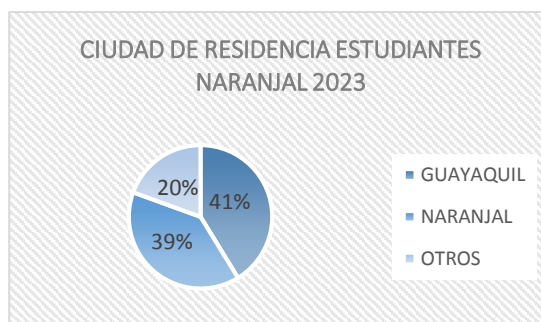


Gráfico 42. Ciudad de residencia estudiantes– Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El estado civil el 96% son solteros, el 3% casado y menos del 1% divorciado.

Tabla 47. Estado civil estudiantes - Sede Naranjal

ESTADO CIVIL	#	%
CASADO	10	4%
SOLTERO	247	96%
TOTAL	257	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

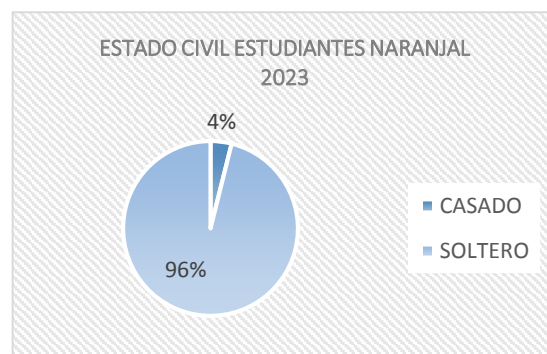


Gráfico 43. Estado civil estudiantes– Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

El 83% de los estudiantes consideran que no son jefes de familia y el 17% sí son jefes de familia.

Tabla 48. Estudiante Jefe de familia - Sede Naranjal

JEFE DE FAMILIA	#	%
NO	213	83%
SI	44	17%
TOTAL	257	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

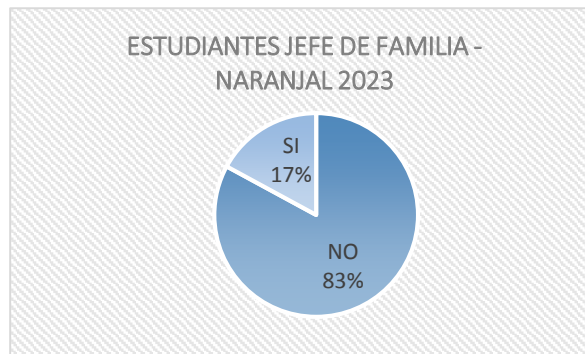


Gráfico 44. Estudiante Jefe de Familia- Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto al financiamiento de estudios, el 51% es financiado por padres o tutores, el 41% por sus recursos propios, el 4% otros, 2% por la pareja, el 1% por otros miembros del hogar y menos del 1% por hermanos.

Tabla 49. Financiamiento estudios - Sede Naranjal

QUIEN FINANCIA ESTUDIOS	#	%
HERMANOS	1	0.4%
PAREJA	6	2%
OTROS MIEMBROS DEL HOGAR	2	1%
OTROS	10	4%
RECURSOS PROPIOS	106	41%
MADRE, PADRE O TUTORES	132	51%
TOTAL	257	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

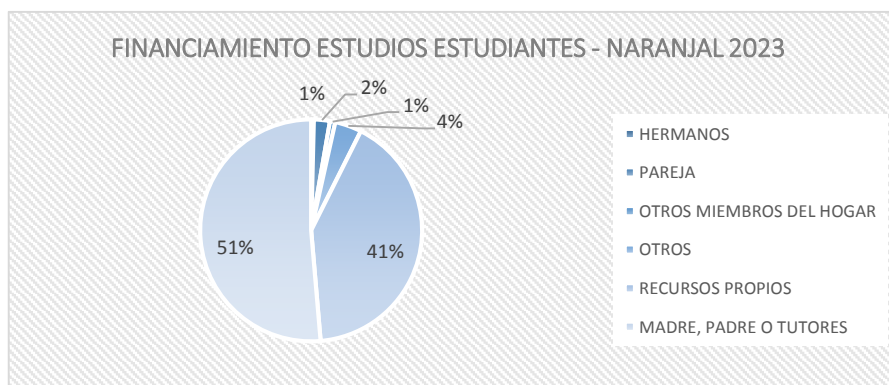


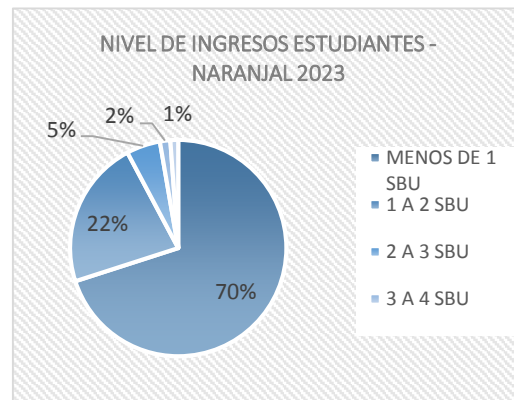
Gráfico 45. Financiamiento estudios - Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Los niveles de ingresos consideran que el 70% viven con menos de 1 SBU, 22% de 1 a 2 SBU, el 5% de 2 a 3 SBU, el 2% de 3 a 4 SBU. y el 1% más de 4 SBU.

Tabla 50. Nivel de Ingresos - Sede Naranjal

NIVEL DE INGRESOS	#	%
MENOS DE 1 SBU	180	70%
1 A 2 SBU	57	22%
2 A 3 SBU	13	5%
3 A 4 SBU	4	2%
MAS DE 4 SBU	3	1%
TOTAL	257	100%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

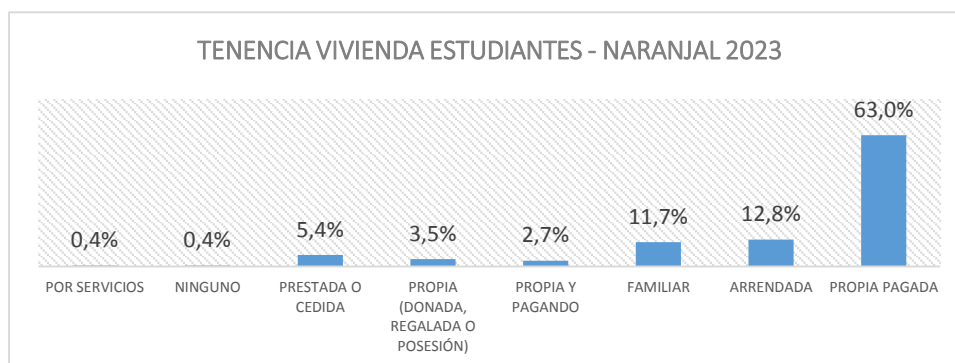
Gráfico 46. Nivel de ingresos - Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

En cuanto a la tenencia de la vivienda el 68% tiene casa propia pagada, el 11% arrienda, el 8% es de un familiar, el 4% es propia pero donada, un 3% propia y pagando, otro 4% es prestada o cedida en uso, por servicios prestados el 1% y menos del 1% ningún tipo de tenencia.

Tabla 51. Tenencia vivienda estudiantes - Sede Naranjal

TENENCIA VIVIENDA	#	%
POR SERVICIOS	1	0.4%
NINGUNO	1	0.4%
PRESTADA O CEDIDA	14	5.4%
PROPIA (DONADA, REGALADA O POSESIÓN)	9	3.5%
PROPIA Y PAGANDO	7	2.7%
FAMILIAR	30	11.7%
ARRENDADA	33	12.8%
PROPIA PAGADA	162	63.0%
TOTAL	257	100.0%

Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

Gráfico 47 Tenencia vivienda estudiantes - Sede Naranjal
Fuente: Matriz matriculados Sistema académico SAIIS

3.17 ESTUDIANTES POSGRADO

El Sistema de posgrado de la Universidad Agraria del Ecuador (SIPAUE) posee dentro de su oferta académica dos Maestrías cursando en el periodo académico 2023-2024:

- **Maestría en Sanidad Vegetal (COHORTE 2023)**

La Maestría en Sanidad Vegetal tiene un total de 24 estudiantes distribuidos de la siguiente manera, el 75% corresponde al género masculino y el 25% al género femenino.

Tabla 52. Estudiantes Maestría Sanidad Vegetal por género

SEXO	#	%
HOMBRE	18	75%
MUJER	6	265%
TOTAL	24	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

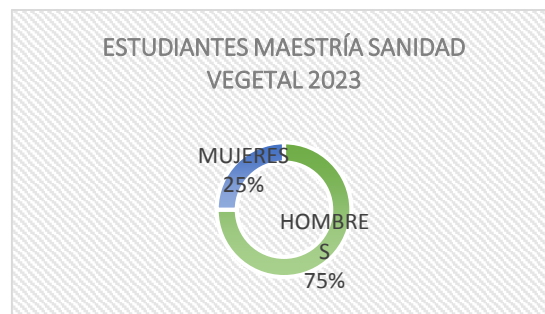


Gráfico 48. Estudiantes Maestría Sanidad Vegetal por género
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

De acuerdo a las etnias el 97% de la población estudiantil de la Maestría se autodefine como mestizo y el 3% afrodescendiente.

Tabla 53. Estudiantes Maestría Sanidad Vegetal por etnia

ETNIA	#	%
MESTIZO	20	83%
AFROECUATORIANOS	4	17%
TOTAL	24	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024



Gráfico 49. Estudiantes Maestría Sanidad Vegetal por equidad de etnia
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

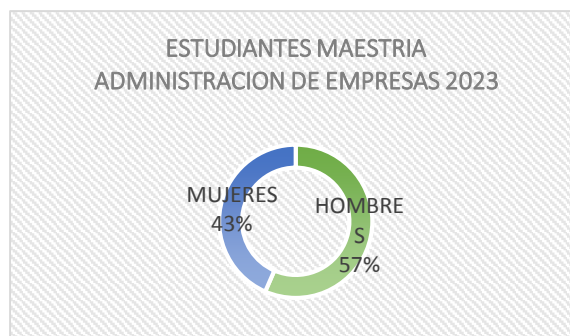
- **Maestría en Administración de Empresas Cohorte 2023**

La Maestría en Administración de Empresas tiene un total de 23 estudiantes distribuidos por género de la siguiente manera, 57% corresponde al género masculino y el 43% al género femenino.

Tabla 54. Estudiantes Maestría Administración por género

SEXO	#	%
HOMBRE	13	57%
MUJER	10	43%
TOTAL	23	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

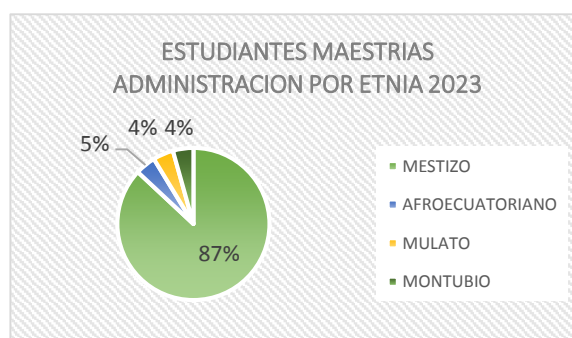
Gráfico 50. Estudiantes Maestría Administración por género
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

De acuerdo a las etnias el 87% de la población estudiantil de la Maestría se autodefine como mestizo, el 4% afroecuatorianos, mulato y montubio.

Tabla 55. Estudiantes Maestría Administración por etnia

ETNIA	#	%
MESTIZO	20	87%
AFROECUATORIANOS	1	4%
MULATO	1	4%
MONTUBIO	1	4%
TOTAL	23	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

Gráfico 51. Estudiantes Maestría Administración por género
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

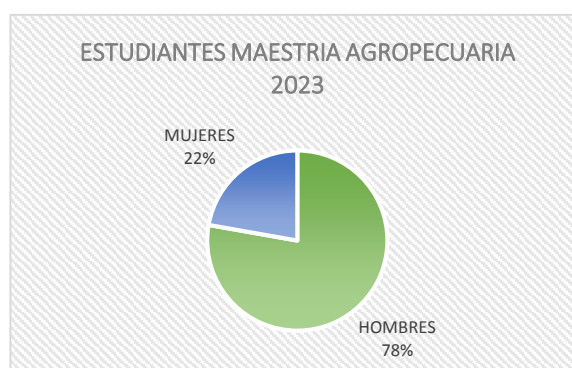
- **Maestría en Agropecuaria con Mención en Agronegocios Cohorte 2023**

La Maestría en Agropecuaria con Mención en Agronegocios tiene un total de 18 estudiantes distribuidos por género de la siguiente manera, el 78% corresponde al género masculino y el 22% al género femenino.

Tabla 56. Estudiantes Maestría en Agropecuaria por equidad de género

SEXO	#	%
HOMBRE	14	78%
MUJER	4	22%
TOTAL	18	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2023

Gráfico 52. Estudiantes Maestría en Agropecuaria por género
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

De acuerdo a las etnias el 89% de la población estudiantil de la Maestría se autodefine como mestizo y el 6% afroecuatorianos y blancos.

Tabla 57. Estudiantes Maestría Agropecuaria por etnia

ETNIA	#	%
MESTIZO	16	89%
AFROECUATORIANO	1	6%
BLANCOS	1	6%
TOTAL	18	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

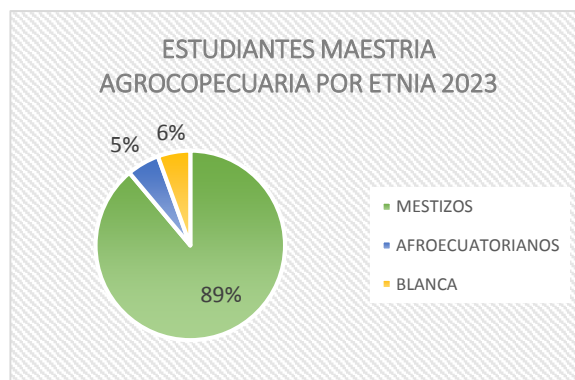


Gráfico 53. Estudiantes Maestría en Agropecuaria por género
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

- Maestría en Agroecología en Desarrollo sostenible Cohorte 2023**

La Maestría en Agroecología en Desarrollo sostenible tiene un total de 23 estudiantes distribuidos por género de la siguiente manera, el 78% corresponde al género masculino y el 22% al género femenino.

Tabla 58. Estudiantes Maestría en Agroecología por equidad de género

SEXO	#	%
HOMBRE	14	78%
MUJER	4	22%
TOTAL	18	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2023

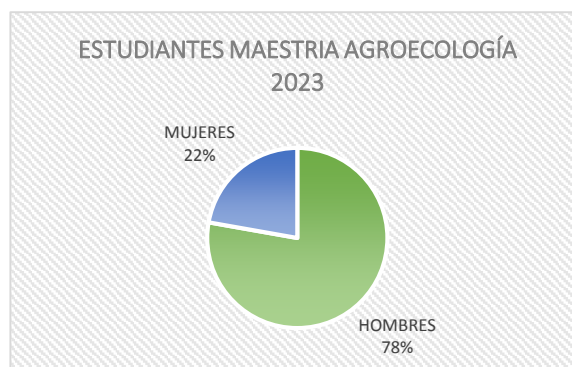


Gráfico 54. Estudiantes Maestría en Agroecología por género
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

De acuerdo a las etnias el 100% de la población estudiantil de la Maestría se autodefine como mestizos.

- Maestría en Tecnología de la Información Agrícola Cohorte 2023**

La Maestría en Tecnología de la Información Agrícola tiene un total de 8 estudiantes siendo todos del género masculino y de etnia mestiza.

- **Graduados Maestría en Administración de Empresas Cohorte 2022**

La Maestría en Administración de Empresas tiene un total de 35 estudiantes distribuidos por género de la siguiente manera, 29% corresponde al género masculino y el 71% al género femenino.

Tabla 59. Graduados Maestría Administración por género

SEXO	#	%
HOMBRE	10	29%
MUJER	25	71%
TOTAL	35	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

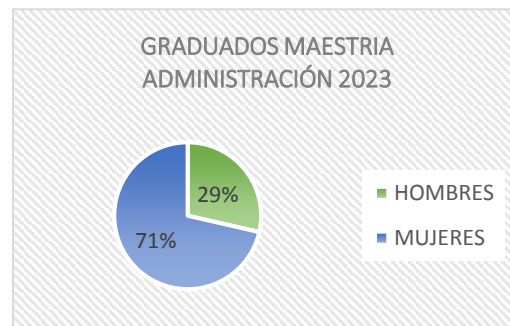


Gráfico 55. Graduados Maestría Administración por género
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

De acuerdo a las etnias el 86% de la población graduada de la Maestría se autodefine como mestizo, el 9% afroecuatorianos y 6% montubio.

Tabla 60. Graduados Maestría Administración por etnia

ETNIA	#	%
MESTIZO	30	86%
AFROECUATORIANOS	3	9%
MONTUBIO	2	6%
TOTAL	35	100%

Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

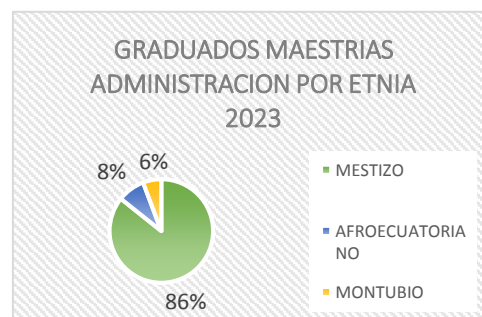


Gráfico 56. Estudiantes Maestría Sanidad Vegetal por género
Fuente: SIPAUE fecha de corte 25/01/2024

3.18 ASPIRANTES 2023 (CARRERA)

Durante el periodo 2023-2024 la oferta académica para el primer semestre (carrera) fue de 704 cupos ofertados y asignados de acuerdo a las asignaciones dadas por SENESCYT. En relación al género el 45% de los aspirantes fueron mujeres y el 55% hombres, evidenciándose equidad en el proceso de admisión.

Tabla 61. Aspirantes I ciclo 2022 por equidad de género

SEXO	#	%
HOMBRES	385	55%
MUJERES	314	45%
TOTAL	699	100%

Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2024

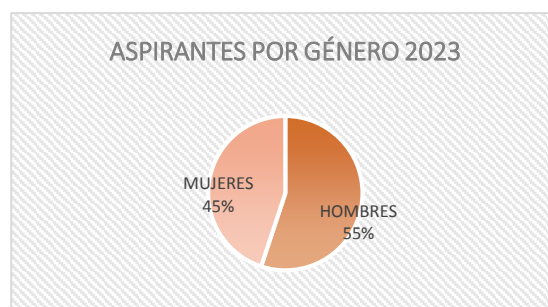


Gráfico 57. Aspirantes 2023 por equidad de género
Fuente: Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2024

En relación a las etnias el 77,7% corresponde a la etnia mestiza el 10 % montubio, el 3,8% blanco, 3,5% afroecuatoriano, el 2% mula1% otra etnia y menos del 1% mulatos, indígena y negros.

Tabla 62. Aspirantes I Ciclo 2023 por etnia

ETNIA	#	%
INDIGENA	2	0,28%
OTRA	6	0,85%
NEGRO	8	1,14%
MULATO	15	2,13%
AFROECUATORIANO	25	3,55%
BLANCO	27	3,84%
MONTUBIO	74	10,51%
MESTIZO	547	77,70%
TOTAL	704	100,00%

Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2024

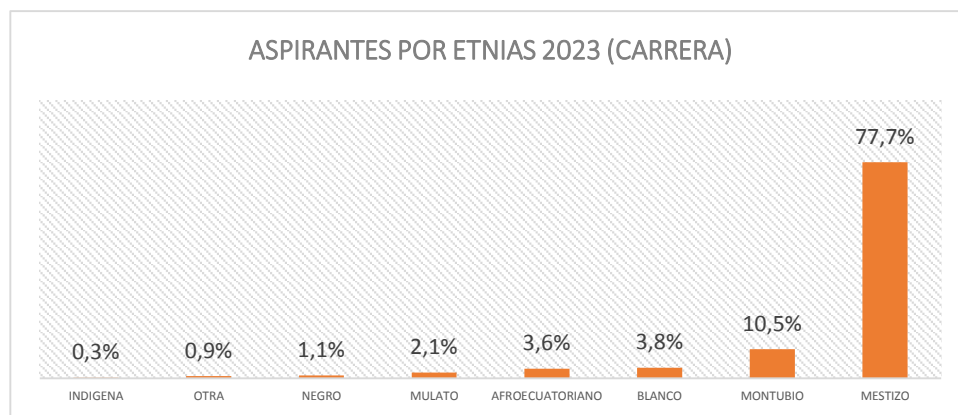


Gráfico 58. Aspirantes por etnia

Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2024

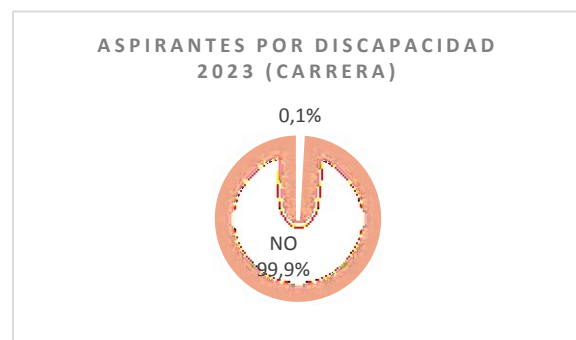
En cuanto a las discapacidades menos del 1% de los aspirantes tiene algún tipo de discapacidad y el 99% no registra discapacidades.

Tabla 63. Aspirantes I ciclo 2022 por discapacidad

DISCAPACIDAD	#	%
SI	1	0,1%
NO	703	99,9%
TOTAL	704	100%

Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2024

Gráfico 59. Aspirantes por discapacidad



Fuente: Dpto. Nivelación y Admisión fecha de corte 17/01/2024

3.19 SERVICIOS

Durante el periodo 2023-2024 se continuó brindando los servicios asistenciales del Departamento de Bienestar Universitario, Laboratorios y otras dependencias universitarias, a toda la comunidad universitaria bajo los principios de gratuidad.

3.19.1 BIENESTAR UNIVERSITARIO

La Unidad Administrativa de Bienestar Universitario ha mantenido las actividades de prevención y atención de casos en el campus universitario de acuerdo a lo planificado durante el periodo 2023-2024:

1. Como parte de las actividades del Departamento de Bienestar Universitario se realizó el “Proceso de sistematización de la apertura de fichas médicas de los estudiantes de I semestre con emisión de certificados de idoneidad, mismo que ha permitido optimizar tiempo y recursos empleados en su cumplimiento guardando las medidas de bioseguridad pertinentes. El proceso se realizó de manera presencial en las distintas Facultades y sedes de la UAE.
2. Se realizó la apertura de fichas médicas al personal docente, administrativo y servicios generales y se gestionó la realización de exámenes de laboratorio, ecografías y electrocardiograma a través de proveedor externo del IESS.
3. Se realizó el proceso de concesión de Certificados de Idoneidad a los estudiantes de Primer semestre que previamente cumplieron con los requisitos del proceso de Orientación vocacional y apertura de fichas médicas y odontológicas.

Proceso de orientación vocacional 2023

- Se aplicaron los Test CHASIDE (Intereses profesionales), 16PF (Personalidad) y una ficha psicosocial para obtener un perfil vocacional de los estudiantes de Primer Semestre.
- Se realizó el proceso de Orientación Vocacional a 1104 estudiantes de Primer semestre de todas las Carreras y sedes de la UAE:

Tabla 64. Orientación vocacional I semestre 2023

ORIENTACIÓN VOCACIONAL ESTUDIANTES 1º SEMESTRE 2023

SEDE	CANTIDAD	PORCENTAJE
GUAYAQUIL	618	56%
MILAGRO	331	30%
EL TRIUNFO	100	9%
NARANJAL	55	5%
TOTAL	1104	100%

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario diciembre 2023

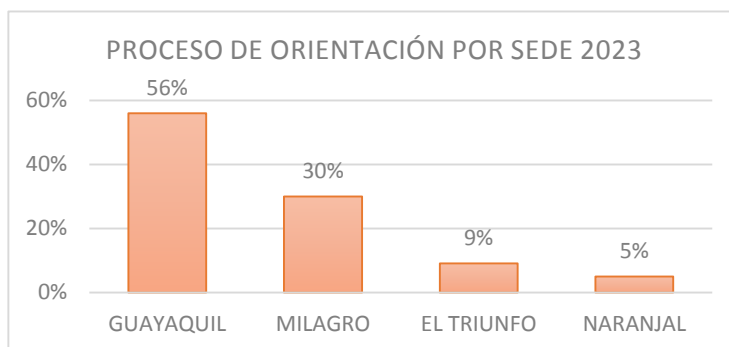


Gráfico 60. Orientación vocacional por sede 2023
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

En el siguiente cuadro se encuentran desagregados por Carrera, sede y género los estudiantes de Primer semestre a los que se realizó el Proceso de Orientación vocacional en el 2023:

Tabla 65. Consolidado Orientación Vocacional 2023

CONSOLIDADO ORIENTACIÓN VOCACIONAL 2023 POR CARRERAS Y SEDES											
CARRERA	CAMPUS										TOTAL
	GUAYAQUIL		CUM		PRET		PREN		SUBTOTAL		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MED. VETERINARIA	30	79	0	0	0	0	0	0	30	79	109
ING. AMBIENTAL	35	73	9	27	0	0	0	0	44	100	144
ING. AGRONÓMICA	53	71	106	70	26	28	24	17	209	186	395
ING. AGROINDUSTRIAL	33	44	18	30	0	0	0	0	51	74	125
ING. COMPUTACIÓN	75	39	18	13	8	10	5	9	106	71	177
CIENCIAS ECONÓMICAS	37	49	15	25	7	21	0	0	59	95	154
TOTAL	263	355	166	165	41	59	29	26	499	605	1104

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario diciembre 2023

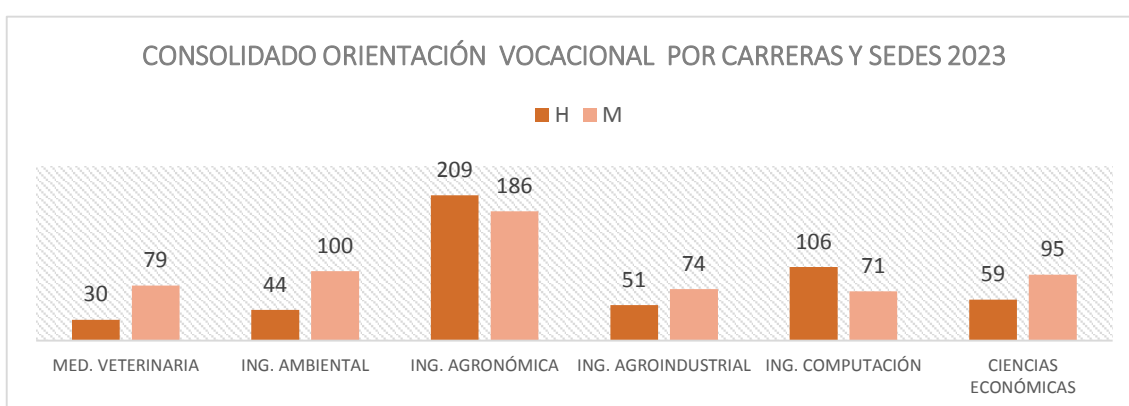


Gráfico 61. Orientación vocacional por sede 2023
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

Concluido el Proceso de Orientación vocacional los estudiantes fueron convocados por paralelo y por Carrera a la apertura de su ficha médica para lo cual presentaron:

- Resultados de hemograma completo actualizado.
- Tipo de sangre

Los estudiantes luego de la ficha médica realizada por el Médico, pasaron a la apertura de su ficha odontológica u Odontograma con la Odontóloga de acuerdo a su sede. Cabe indicar que en el caso de los estudiantes de la sede Milagro y los Programas Regionales, fueron visitados por el personal de Bienestar Universitario para realizar los procesos, previa convocatoria.

Fichas Odontológicas (ODONTOGRAMA)

Durante el periodo 2023-2024 se realizaron 728 Fichas Odontológicas a los estudiantes de 1º semestre de todas las Carreras y Sedes de la UAE:

Tabla 66. Fichas odontológicas I semestre 2023

SEDE	CANTIDAD	PORCENTAJE
GUAYAQUIL	489	67%
MILAGRO	151	21%
EL TRIUNFO	50	7%
NARANJAL	38	5%
TOTAL	728	100%

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

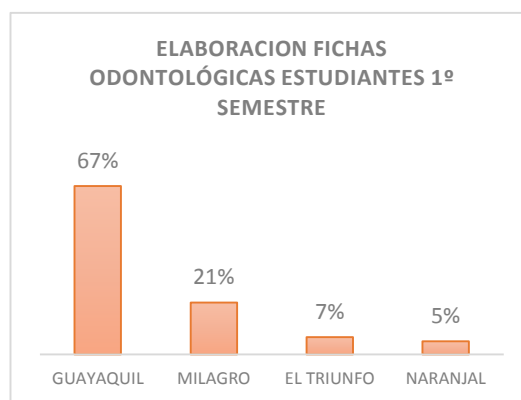


Gráfico 62. Fichas Odontológicas por sede 2023
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

Tabla 67. Consolidado Fichas odontológicas I semestre 2023

CONSOLIDADO ANUAL DE ELABORACIÓN FICHAS ODONTOLÓGICAS AÑO 2023											
CARRERA	CAMPUS										TOTAL
	GUAYAQUIL		CUM		PRET		PREN		SUBTOTAL		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MED. VETERINARIA	28	71	0	0	0	0	0	0	28	71	99
ING. AMBIENTAL	18	44	1	5	0	0	0	0	19	49	68
ING. AGRONÓMICA	43	55	32	27	7	10	12	13	94	105	199
ING. AGROINDUSTRIAL	22	39	12	20	0	0	0	0	34	59	93
ING. COMPUTACIÓN	51	37	12	10	8	10	4	9	75	66	141
CIENCIAS ECONÓMICAS	33	48	10	22	3	12	0	0	46	82	128
TOTAL DE FICHAS	195	294	67	84	18	32	16	22	296	432	728

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

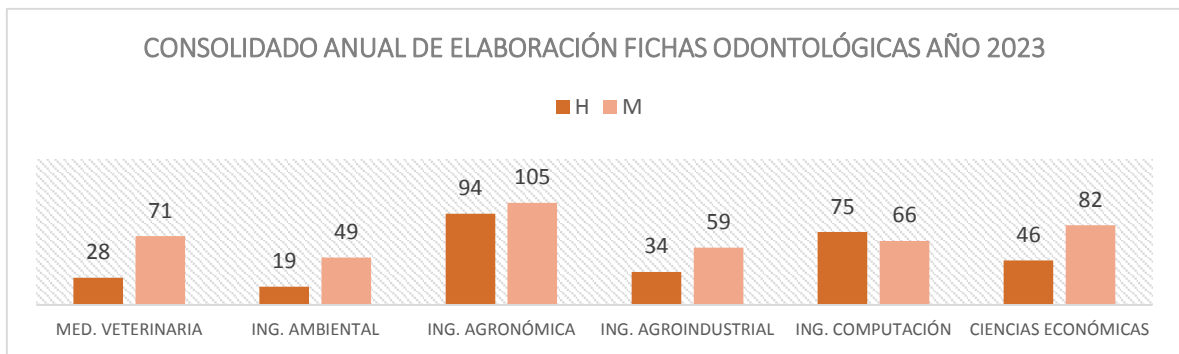


Gráfico 63. Fichas Odontológicas por Carrera 2023
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

Fichas Médicas

Durante el periodo 2023-2023 se realizaron 716 distribuidos de la siguiente manera de acuerdo a la sede:

Tabla 68. Fichas Médicas I semestre 2023

SEDE	CANTIDAD	PORCENTAJE
GUAYAQUIL	483	67%
MILAGRO	145	20%
EL TRIUNFO	50	7%
NARANJAL	38	5%
TOTAL	716	100%

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

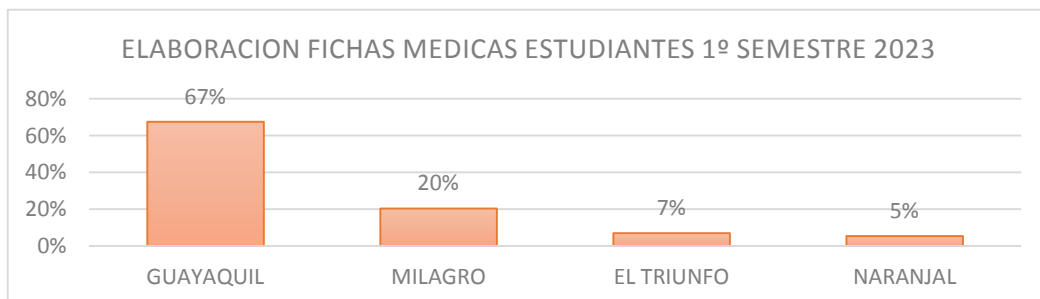


Gráfico 64. Fichas Médicas por sede 2023
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

Tabla 69. Consolidado Fichas Médicas I semestre 2023

CONSOLIDADO ANUAL DE ELABORACIÓN FICHAS MÉDICAS AÑO 2023											
CARRERA	CAMPUS										
	GUAYAQUIL		CUM		PRET		PREN		SUBTOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
MED. VETERINARIA	28	71	0	0	0	0	0	0	28	71	99
ING. AMBIENTAL	18	43	1	5	0	0	0	0	19	48	67
ING. AGRONÓMICA	42	53	30	26	7	10	12	13	91	102	193
ING. AGROINDUSTRIAL	22	39	12	19	0	0	0	0	34	58	92
ING. COMPUTACIÓN	49	37	12	10	8	10	4	9	73	66	139
CIENCIAS ECONÓMICAS	33	48	10	20	3	12	0	0	46	80	126
TOTAL DE FICHAS	192	291	65	80	18	32	16	22	291	425	716

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

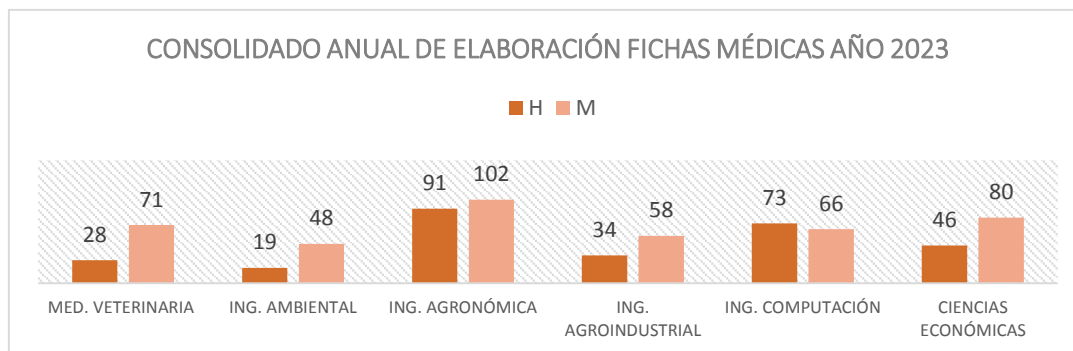


Gráfico 65. Fichas Médicas por Carrera 2023
Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

EMISIÓN DE CERTIFICADO DE IDONEIDAD

Durante el año 2023 se emitieron 707 certificados de Idoneidad de estudiantes de Primer semestre de todas las sedes y carreras, distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 70. Certificados de Idoneidad I semestre 2023

SEDE	CANTIDAD	PORCENTAJE
GUAYAQUIL	481	68%
MILAGRO	138	20%
EL TRIUNFO	50	7%
NARANJAL	38	5%
TOTAL	707	100%

Fuente: Dpto. Bienestar Universitario fecha de corte 6/12/2023

ATENCIÓN EN SALUD

El Departamento de Bienestar Universitario de la UAE de acuerdo a su reglamento vigente cumple diversas actividades que dan cumplimiento a lo estipulado en la Ley orgánica de Educación Superior en su Art. 86 de las Unidades de Bienestar Universitario, entre ellas la prestación de servicios asistenciales como la Atención de Salud en Medicina General, Odontología y Psicología, servicios dirigidos a la comunidad universitaria agraria.

Además de las atenciones (consultas) se brindan otros servicios como la validación de certificados médicos y la certificación de descansos médicos de acuerdo a las patologías atendidas.

ATENCIONES A ESTUDIANTES

Durante el periodo 2023-2024 se mantuvo la atención en Medicina General, Odontología y Psicología a los estudiantes de manera presencial guardando las debidas medidas de bioseguridad y de aforo a toda la comunidad agraria. De acuerdo al siguiente gráfico se

brindaron 1468 atenciones de salud de los cuales el 40% de atendidos fueron en el área de Medicina General el 44% de Odontología, 16% en Psicología.

Tabla 71. Estudiantes atendidos por área de Salud

TIPO DE ATENCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
MEDICINA GENERAL	588	40%
ODONTOLOGÍA	643	44%
PSICOLOGÍA	237	16%
TOTAL	1468	100%

Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

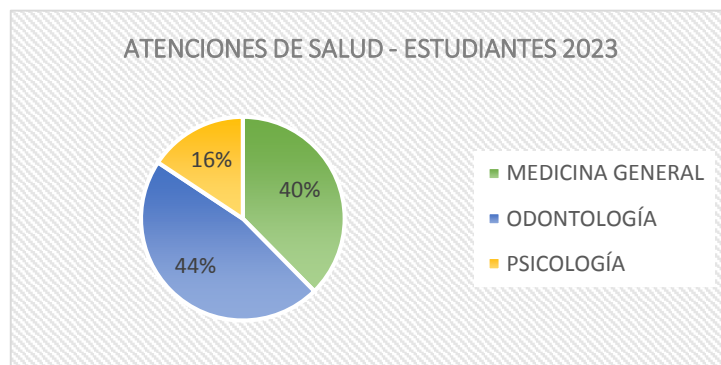


Gráfico 66. Estudiantes atendidos Medicina General 2023

Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

Medicina General

En el siguiente cuadro se pueden evidenciar las atenciones a estudiantes por Carrera y por sede que se brindaron en el año 2023:

Tabla 72. Estudiantes atendidos Medicina General 2023

ATENCIONES MÉDICAS ESTUDIANTES POR CARRERA Y SEDE 2023									
CARRERA	GUAYAQUIL		CUM		PRET		PREN		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
MED. VETERINARIA	84	26	0	0	0	0	0	0	110
ING. AMBIENTAL	137	22	5	0	0	0	0	0	164
ING. AGRONÓMICA	41	44	6	5	0	0	0	0	96
ING. AGROINDUSTRIAL	27	18	2	1	0	0	0	0	48
ING. COMPUTACIÓN	30	43	2	3	1	0	0	0	79
CIENCIAS ECONÓMICAS	66	17	4	4	0	0	0	0	91
TOTAL DE ATENCIONES	385	170	19	13	1	0	0	0	588

Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

Se puede evidenciar que los estudiantes de todas las Carreras de la UAE han recibido atención Médica sin discriminación de sexo.

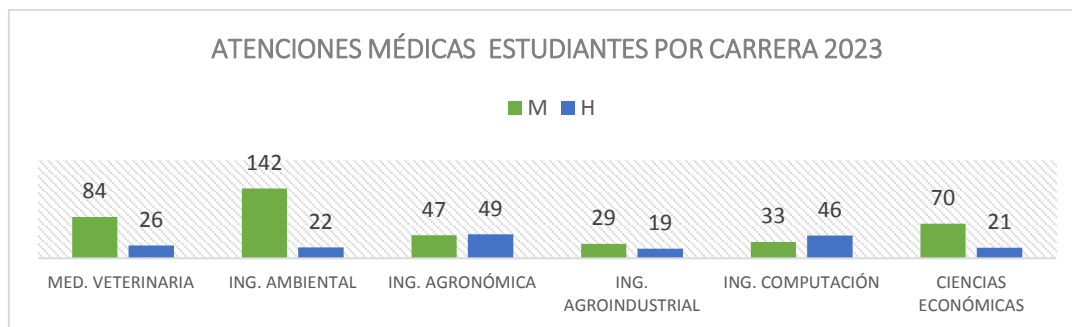


Gráfico 67. Estudiantes atendidos Medicina General 2023
Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

Odontología

El servicio de Odontología se brindó con mayor cobertura de pacientes en virtud que el Departamento cuenta con dos Odontólogas que permiten atender pacientes en la Sede Guayaquil y en la Sede Milagro, que a su vez permite el acceso a la comunidad universitaria de los Programas Regionales El Triunfo y Naranjal. En el siguiente cuadro se pueden evidenciar las atenciones odontológicas a estudiantes por Carrera y por sede que se brindaron en el año 2023:

Tabla 73. Estudiantes atendidos Odontología 2023

ATENCIONES ODONTOLÓGICAS ESTUDIANTES POR CARRERA Y SEDE 2023									
CARRERA	GUAYAQUIL		CUM		PRET		PREN		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
MED. VETERINARIA	66	15	1	0	0	2	0	0	84
ING. AMBIENTAL	32	29	14	6	1	0	0	0	82
ING. AGRONÓMICA	43	31	25	39	17	9	1	0	165
ING. AGROINDUSTRIAL	47	34	2	9	1	0	0	0	93
ING. COMPUTACIÓN	31	67	1	5	0	0	2	0	106
CIENCIAS ECONÓMICAS	69	27	9	1	6	1	0	0	113
TOTAL DE ATENCIONES	288	203	52	60	25	12	3	0	643

Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

Se puede evidenciar que los estudiantes todas las Carreras de la UAE han recibido atención Odontológica sin discriminación de sexo.

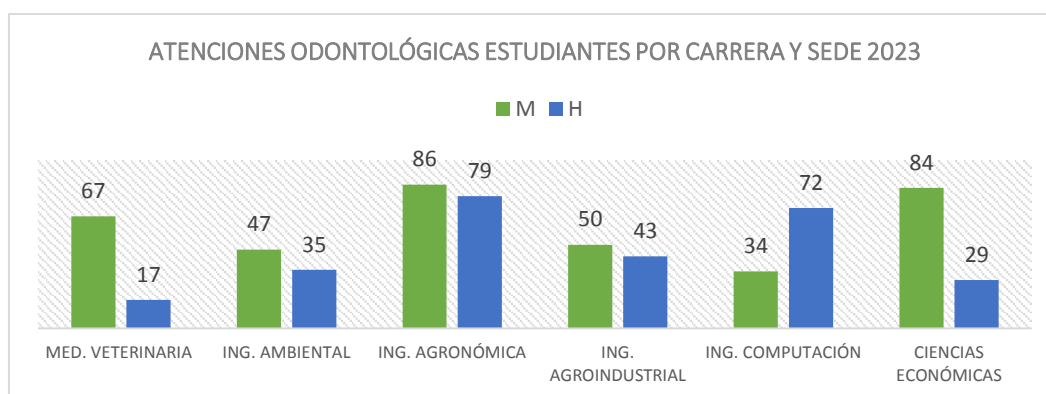


Gráfico 68. Estudiantes atendidos Odontología 2023
Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

Psicología

El servicio de Psicología se brindó con mayor demanda que años anteriores en todas las Carreras principalmente en la sede Guayaquil. En el siguiente cuadro se pueden evidenciar las atenciones psicológicas a estudiantes por Carrera y por sede que se brindaron en el año 2023:

Tabla 74. Estudiantes atendidos Psicología 2023

ATENCIONES PSICOLOGICAS ESTUDIANTES POR CARRERA Y SEDE 2023					
CARRERA	GUAYAQUIL		CUM		TOTAL
	M	H	M	H	
MED. VETERINARIA	87	19	0	0	106
ING. AMBIENTAL	1	7	1	0	9
ING. AGRONÓMICA	10	12	1	1	24
ING. AGROINDUSTRIAL	5	1	0	0	6
ING. COMPUTACIÓN	26	46	0	0	72
CIENCIAS ECONÓMICAS	18	2	0	0	20
TOTAL DE ATENCIONES	147	87	2	1	237

Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

Las principales atenciones psicológicas se brindaron en la Carrera de Medicina Veterinaria, sin embargo, en todas las carreras se ha difundido el servicio y se mantienen la prestación del servicio a todos los estudiantes que lo requieren.

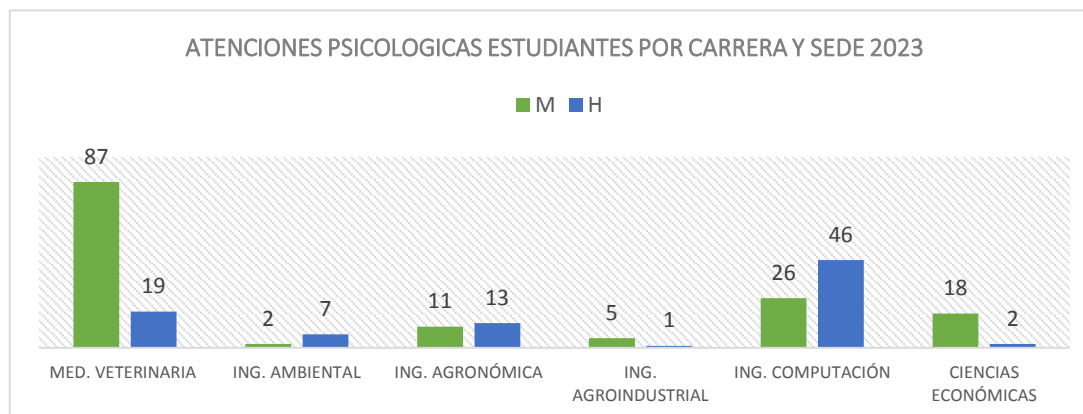


Gráfico 69. Estudiantes atendidos Odontología 2023

Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

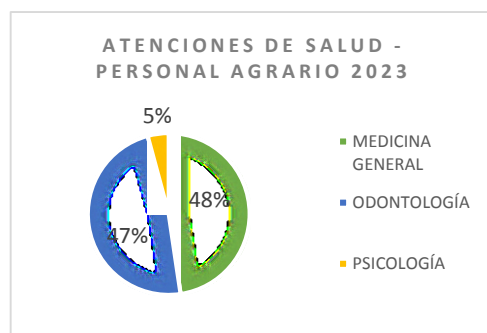
ATENCIONES AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTES

Durante el periodo 2023-2024 se ha mantenido la atención en Medicina General, Odontología y Psicología al personal Administrativo, Servicios y Docentes. De acuerdo con el siguiente gráfico el 48% de atendidos fueron en el área de Odontología, el 47% en Medicina General y el 5% en Psicología.

Tabla 75. Personal Administrativo y Docentes atendidos 2023

TIPO DE ATENCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
MEDICINA GENERAL	215	48%
ODONTOLOGÍA	207	47%
PSICOLOGÍA	22	5%
TOTAL	444	100%

Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

Gráfico 70. Personal atendidos 2023
Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

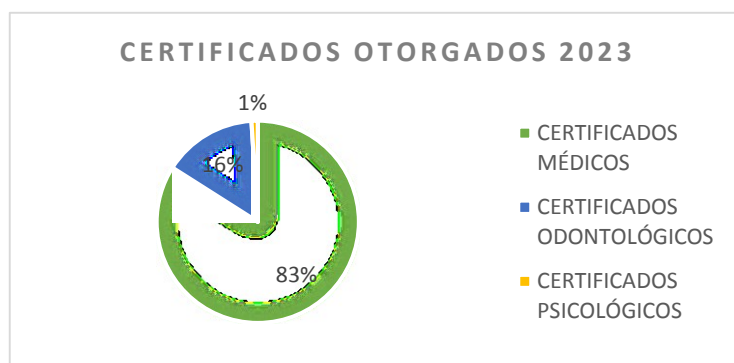
EMISIÓN DE CERTIFICADOS MÉDICOS, ODONTOLÓGICOS Y PSICOLÓGICOS

Como parte de los Servicios de Bienestar Universitario se han emitido 228 certificados de los cuales 190 son del área médica, 37 odontológico y 1 psicológico, durante el periodo 2023-2024.

Tabla 76. Certificados médicos y odontológicos emitidos por Bienestar Universitario

TIPO DE CERTIFICADO	CANTIDAD	PORCENTAJE
CERTIFICADOS MÉDICOS	190	83%
CERTIFICADOS ODONTOLÓGICOS	37	16%
CERTIFICADOS PSICOLÓGICOS	1	1%
TOTAL	228	100%

Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

Gráfico 71. Certificados de Salud emitidos por Bienestar Universitario
Fuente: Bienestar Universitario 19/12/2023

4 CONCLUSIONES.

Las medidas establecidas en las políticas de acción afirmativa durante el periodo 2023-2024 se están aplicando en todos los ámbitos de la Universidad Agraria del Ecuador han permitido la participación de todos los actores de la comunidad universitaria en igualdad de condiciones y oportunidades.

- Dentro del proceso de matriculación estudiantil institucional la encuesta socioeconómica de los estudiantes ha permitido evidenciar que un mayor número de estudiantes se encuentra laborando, sin embargo el nivel de ingresos ha disminuido, lo cual amerita un análisis de las condiciones socioeconómicas más específico.
- Ante estas condiciones socioeconómicas se han concedido mayor número de becas para los estudiantes de la Ciudad Universitaria “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” y por primera vez por Participación cultural y artística, categoría que se encuentra contemplada en el Reglamento de Becas y Ayudas económicas vigente.
- Se ha mantenido la atención de las necesidades especiales de estudiantes con algún tipo de discapacidad permanente o temporal, realizando intervenciones conjuntas con docentes, familiares y estudiantes.
- La Universidad Agraria del Ecuador cuenta con un instrumento de atención de casos de violencia, discriminación o acoso, el mismo que ha sido socializado con todos los miembros de todas las sedes, en garantía de sus derechos. Además, durante el año 2023 se realizaron campañas sobre “Prevención de violencia contra la mujer” dirigida a la comunidad universitario y desarrollada en todas las sedes de la UAE.
- La Universidad Agraria del Ecuador, con fecha corte septiembre 2022 se mantuvieron 48 convenios interinstitucionales de Vinculación con la Colectividad con instituciones públicas o privadas. En el ANEXO 1 se incluye algunos de los principales convenios realizados.
- Se desarrollaron campañas de salud preventiva como campaña de Vacunación contra la Influenza y de Salud mental, con todo el personal docente, administrativo y servicios, manteniéndose el seguimiento periódico de los casos de riesgo. ANEXO 2.

5 REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Estatuto Codificado U.A.E., aprobado por el Consejo de Educación Superior mediante Resolución RPC-SO-46-N° 482-2013. Emitido el 27 de noviembre del 2013.

LOES, Ley Orgánica de Educación Superior, 2018

LOSEP, Ley Orgánica de servidores Públicos, 2018

CES, Reglamento para garantizar la Igualdad, 2019

Ley orgánica de discapacidades, 2012

Protocolo de atención de casos de discriminación, acoso y violencia en la Universidad Agraria del Ecuador, 2021

6 ANEXOS

ANEXO # 1

Tabla 47. Convenios Interinstitucionales

Nº	CARRERA	TIPO	NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCION	FECHA INICIO DEL CONVENIO	FECHA FIN DEL CONVENIO	ESTADO CONVENIO
1	GCOMP	ASOCIACION	ASOCIACION DE PROPIETARIOS DE SOLARES DE LA URBANIZACION COLINA DEL SOL (CODESOL)	15-feb-23	15-feb-26	DEVUELTO
2	GAGRO	EMPRESA	TSSCOMPANY TRABAJOS Y SOLUCIONES SOSTENIBLES PARA EL AGRO S.A.S	20-abr-23	20-abr-26	APROBADO
3	GCOMP	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA "DANIEL COMBONI"	25-abr-23	25-abr-26	APROBADO
4	GAGRO	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	ESCUELA DE EDUCACION BASICA FISCAL "JOSE HERBOSO"	02-jun-23	02-jun-26	DEVUELTO
5	MAGRI	ASOCIACION	ASOCIACION DE TRABAJADORES AGROCOLAS AUTONOMOS	01-jul-23	01-jul-26	NO PROCEDIO
6	GFEA	FUNDACIÓN	FUNDACION FUENTE DE VIDA	19-jun-23	19-jun-26	APROBADO
7	GFEA	CDLA	ANIBAL ZEA SECTOR 1	23-jun-23	23-jun-26	APROBADO
8	GCOMP	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	ESCUELA PARTICLAR N°1097 "CEFERINO NAMUNCURA"	26-jun-23	26-jun-26	APROBADO
9	GAGRO	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	ESCUELA DE EDUCACION BASICA FISCAL "JOSE HERBOSO"	02-jun-23	02-jun-26	APROBADO
10	MAGRO	ASOCIACION	ASOCIACIÓN DE PRODUCCIÓN AGROPECURIA NARANJAL "ASOPRONARANJAL".	30-jun-23	30-jun-26	APROBADO
11	MAGRO	JUNTA ADMINISTRADORA	JUNTA ADMINISTRADORA DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO REGIONAL RIO NEGRO	30-jun-23	30-jun-26	APROBADO
12	MAGRO	GAD	GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO DEL CANTÓN NARANJITO	19-jun-23	16-jun-26	APROBADO
13	GAMBI	Fundaciones	FUNDACION TIN YANEZ CASTRO	20-jul-23	20-jul-26	SUSPENDIDO
14	MFEA	ASOCIACION	ASOCIACION AGRICOLA GANADERA-VIRGEN DE FÁTIMA	14-jul-23	14-jul-26	APROBADO
15	NCOMP	COMITÉ	COMITÉ DE DESARROLLO COMUNAL ACCION DE CIVISMO Y LIBERTAD	09-jul-23	09-jul-26	APROBADO
16	GAGRI	COMPÑIA DE TRANSPORTE	ACTIVIDADES DE CONTRATISTA DE SERVICIOS DE COMIDAS COMO LAS COM PAÑIAS DE TRANSPORTE, CATERING	28-jul-23	28-jul-26	APROBADO
17	GAGRO	INSTITUCIONES EDUCATIVAS	UNIDAD EDUCATIVA GALO PAZA LASSO	25/07/2023	25/07/2026	APROBADO
18	MAGRO	GAD	GAD MUNICIPAL CANTÓN SIMÓN BOLIVAR	13/07/2023	13/07/2026	APROBADO
19	MVZ	COMPAÑÍA	GANADRIA LA SABANA Y COMPAÑÍA	30/08/2023	30/08/2026	EN PROCESO
20	GCOMP	ASOCIACION	ASOCIACION COMUNITARIA HILARTE	23/08/2023	23/08/2026	APROBADO
21		CDLA	CDLA. BRISAS DEL RIO	04/09/2023	04/09/2026	APROBADO
22	NOMP	CDLA	CDLA. LAS LOMAS	15/09/2023	15/09/2026	APROBADO
23	NCOMP	GAD	PARROQUIA JESUS MARIA	18-11-23	18-11-223	APROBADO
24	MCOMP	GAD	GAD MUNICIPAL CRNEL. MARCELINO MARIDUEÑA	11/09/2023	11/09/2026	EN PROCESO
25	GFEA	CENTRO DE TRATAMIENTO	CENTRO DE TRATAMIENTO DE ADICCIONES PROYECTO VIDA	25/08/2023	25/08/2026	FINALIZADO
26	MFEA	GAD	GAD PARROQUIAL RURAL VIRGEN DE FATIMA	28/08/2023	28/08/2026	APROBADO

Fuente: Departamento de Labores Comunitarias. Año 2023

ANEXO # 2

Tabla 47. Campañas de Salud y Bienestar 2023

N°	FECHA	ÁREA DE SALUD	TEMA	LUGAR	ASISTENTES		
					H	M	TOTAL
1	03/03/2023	TODAS	CHARLA “CONSEJOS BASICOS PARA PREVENIR LA OBESIDAD Y EL SOBREPESO”	GUAYAQUIL	15	23	38
2	18/07/2023	MEDICINA GENERAL	CAPACITACIÓN "PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS"	GUAYAQUIL	13	11	24
3	21/07/2023 Y 1/08/2023	MEDICINA GENERAL/ ODONTOLOGÍA	CHARLA "RECONOCIMIENTO DE ATAQUE CEREBROVASCULARES (ACV)"	GUAYAQUIL/ MILAGRO	11	10	21
4	31/08/2023	PSICOLOGIA	CHARLA "PREVENCIÓN DEL ESTRÉS LABORAL"	GUAYAQUIL	31	41	72
5	26/08/2023	MEDICINA GENERAL/ ODONTOLOGÍA	CAMPAÑA "SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA"	GUAYAQUIL	42	40	82
6	14/11/2023	TODAS	CAMPAÑA "PREVENCIÓN DE DIABETES"	GUAYAQUIL	42	47	89
7	27/11/2023	PSICOLOGIA	CAMPAÑA "PREVENCIÓN DE VIOLENCIA A LA MUJER"	GUAYAQUIL	45	40	85
8	28/11/2023	PSICOLOGIA		MILAGRO	13	21	34
TOTAL					212	233	445

Fuente: Departamento de Departamento de Bienestar Universitario. Año 2023