

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|--|--|--|--|--------------------|
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Programaciones Académica | 1 |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Plan de capacitaciones para los docentes de la UAE en áreas técnicas y metodológicas. | 1 |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de informe de Docentes de la UAE cursando estudios de doctorados. | 1 |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Informe de promoción docente | 1 |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de informes de los procesos de admisión y nivelación institucional | 1 |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de informes de Tareas Ejecutadas del proceso de Evaluación Institucional | 2 |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de informes de seguimiento al Plan de Igualdad de la UAE | 1 |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. de Informe del proceso (Reporte emitido por los Organismos de Control o la Comisión de Evaluación) | 1 |
| 1 | Vicerrectorado | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | No. Informe de Autoevaluación | 1 |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Porcentaje de docentes a TC respecto al total de docentes | 41% |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Porcentaje de Docentes en formación para PhD y/o con título de PhD. | 9% |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Número de Patrocinio de becas, ayudas y/o permisos para estudios doctorales para los docentes de la UAE. | 4 |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Porcentaje de docentes titulares capacitados en los cursos de perfeccionamiento docente. | 70% |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 1.4 Incrementar la tasa de titulación y retención Pregrado | Tasa de Titulación Pregrado de la Facultad | 50% |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 1.4 Incrementar la tasa de titulación y retención Pregrado | Tasa de retención Pregrado de la Facultad | 60% |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 1.7 Fortalecer el Sistema de Seguimiento a Graduados a través de las Facultades de la UAE. | Número de eventos que permitan seguimiento a graduados | 2 |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 2.3 Promover la producción Científica de la UAE. | Número de Congresos y otros eventos científicos realizados | 4 |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 2.3 Promover la producción Científica de la UAE. | Número de artículos científicos aprobados y/o publicados. | 46 |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 2.3 Promover la producción Científica de la UAE. | Número de capítulos y/o libros aprobados | 9 |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 2.4 Generación de proyectos de investigación científica en el marco de las necesidades identificadas en el PND. | Número de proyectos aprobados | 4 |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Porcentaje de estudiantes que realizan Labor comunitaria | 69% |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Porcentaje de docentes que participan en proyectos de vinculación | 40% |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Porcentaje de prácticas preprofesionales en su componente laboral | 70% |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Número de proyectos y / o servicios especializados aprobados | 1 |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Número de eventos de divulgación de resultados de investigación científica | 5 |
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Número de Proyectos de Innovación | 1 |

| | | | | |
|---|--|--|--|------|
| 2 | Facultad de Ciencias Agrarias "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | 4.1 Implementar sistemas tecnológicos Integrados que fortalezcan la gestión Administrativa de la UAE. | Número de planes | 2 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Número de docentes ganadores de Concursos de Méritos y Oposición | 2 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Número de docentes con título de PHD. | 2 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Número de Patrocinio de becas, ayudas y/o permisos para estudios doctorales para los docentes de la UAE. | 1 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Porcentaje de docentes Titulares capacitados en los cursos de perfeccionamiento docente. | 100% |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 1.4 Incrementar la tasa de titulación y retención Pregrado | Tasa de Titulación Pregrado de la Facultad | 30% |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 1.4 Incrementar la tasa de titulación y retención Pregrado | Tasa de retención Pregrado de la Facultad | 60% |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 1.7 Fortalecer el Sistema de Seguimiento a Graduados a través de las Facultades de la UAE. | Número de eventos que permitan seguimiento a graduados | 1 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 2.3 Promover la producción Científica de la UAE. | Número de Congresos y otros eventos científicos realizados | 2 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 2.3 Promover la producción Científica de la UAE. | Número de Publicaciones | 10 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 2.4 Generación de proyectos de investigación científica en el marco de las necesidades identificadas en el PND. | Número de proyectos presentados por las facultad. | 2 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Porcentaje de estudiantes que realizan Labor comunitaria | 50% |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Porcentaje de prácticas preprofesionales en su componente laboral | 50% |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Número de cursos de educación continua | 1 |
| 3 | Facultad de Economía Agrícola | 4.4 Implementar mecanismos que promuevan el mejoramiento continuo de la infraestructura física. | Número de planes | 1 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Número de Docentes Ganadores de Concursos de Méritos y Oposición | 4 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Número de Docentes con Título de PhD. | 3 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Número de Patrocinio de Becas, Ayudas y/o Permisos Doctorales para los Docentes de la UAE. | 1 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 1.1 Fortalecer la planta docente titular promoviendo su competitividad para el óptimo desempeño de la docencia universitaria | Porcentaje de Docentes Capacitados en Cursos de Perfeccionamiento Docente | 80% |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 1.4 Incrementar la tasa de titulación y retención Pregrado | Tasa de titulación por cohorte | 35% |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 1.4 Incrementar la tasa de titulación y retención Pregrado | Tasa de retención pregrado de la facultad | 80% |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 1.7 Fortalecer el Sistema de Seguimiento a Graduados a través de las Facultades de la UAE. | Número de eventos que permitan seguimiento a graduados | 1 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 2.3 Promover la producción Científica de la UAE. | Número de congresos y otros eventos científicos realizados | 3 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 2.3 Promover la producción Científica de la UAE. | Número de publicaciones | 7 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 2.3 Promover la producción Científica de la UAE. | Número de capítulos y/o libros aprobados | 3 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 2.4 Generación de proyectos de investigación científica en el marco de las necesidades identificadas en el PND. | Número de proyectos de investigación propuestos | 3 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Porcentaje de estudiantes que realiza labores comunitarias | 75% |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 3.3 Promover la interacción entre comunidad universitaria y estado a través de los programas y proyectos de vinculación. | Porcentaje de prácticas pre-profesionales en su componente laboral | 90% |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 4.4 Implementar mecanismos que promuevan el mejoramiento continuo de la infraestructura física. | Número de informe semestral de gestión | 2 |
| 4 | Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia | 4.4 Implementar mecanismos que promuevan el mejoramiento continuo de la infraestructura física. | Número de plan | 1 |
| 5 | Programas Regionales de Enseñanza | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de eventos que permitan seguimiento a graduados | 1 |

| | | | | |
|--|---|---|--|------|
| 5 | Programas Regionales de Enseñanza | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Número de planes | 2 |
| 6 | Instituto de Investigación "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Porcentaje de Docentes y Estudiantes con reconocimientos | 100% |
| 6 | Instituto de Investigación "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de seguimiento anual del Plan de Investigación 2021-2025 | 1 |
| 6 | Instituto de Investigación "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Congresos y otros eventos científicos realizados | 1 |
| 6 | Instituto de Investigación "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de Convenios gestionados o activados | 1 |
| 6 | Instituto de Investigación "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de capacitaciones realizadas. | 2 |
| 6 | Instituto de Investigación "Dr. Jacobo Bucaram Ortiz" | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de convocatorias para recibir proyectos de investigación | 2 |
| 7 | Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PhD." | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Programas aprobados por Consejo Universitario | 1 |
| 7 | Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PhD." | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de Programas de Maestría ofertadas | 7 |
| 7 | Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PhD." | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de maestrías en ejecución que utilizan apoyo virtual.(en línea) | 1 |
| 7 | Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PhD." | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | numero de convenio con otras universidades ge3stionados o activados. | 1 |
| 7 | Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PhD." | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de socialización virtual por cada maestría en ejecución | 1 |
| 7 | Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PhD." | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de propuesta de la estructura de un programa doctoral | 1 |
| 7 | Escuela de Posgrado "Ing. Jacobo Bucaram Ortiz, PhD." | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | Número de eventos gestionados | 1 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de artículos científicos o proyectos de investigación planificados de forma semestral | 30 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 2.-Incrementar la investigación y producción científica de la universidad generando conocimiento e innovación, a fin de afrontar las necesidades de la sociedad en el contexto nacional e internacional. | Número de informes semestrales de participación en eventos (ferias de ciencias y casa abierta) | 2 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de proyectos semestrales de vinculación con la comunidad mediante la capacitación continua guiada por los docentes. | 10 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de informes cuatrimestrales de prácticas preprofesionales ejecutadas por los estudiantes. | 3 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de informes semestrales de participación de estudiantes en ayudantías de docencia e investigación | 2 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de informes cuatrimestrales de Labor Comunitaria Estudiantil | 3 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de proyectos y servicios especializados guiados por los docentes de forma semestral | 10 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de proyectos de innovación guiados por los docentes de forma semestral | 5 |
| 8 | Labores Comunitarias | Objetivo 3.-Fortalecer el vínculo entre la comunidad universitaria y la sociedad eminentemente agrícola mejorando las destrezas de sus estudiantes en el contexto de la realidad del país. | Número de informes de seguimiento anual | 3 |
| PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| NO APLICA, NO SE CUENTA CON PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 9 | Procuraduría Síndica | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión institucional de manera que se promueva el mejoramiento continuo de los apoyos a los servicios brindados. | Porcentaje de nuevas normativas elaboradas, aprobadas e implementadas | 100% |

| | | | | | |
|----|-------------------------|---|----------------------------|---|------|
| 9 | Procuraduría Síndica | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de nuevas normativas elaboradas, aprobadas e implementadas | 100% |
| 9 | Procuraduría Síndica | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Normativas actualizadas (Reglamentos, instructivos, etc) | 18 |
| 9 | Procuraduría Síndica | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de Contratos elaborados | 100% |
| 9 | Procuraduría Síndica | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de patrocinios | 100% |
| 9 | Procuraduría Síndica | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de Convenios Nacionales e Internacionales | 100% |
| 9 | Procuraduría Síndica | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de Convenios de Prácticas-pre profesionales elaborados | 100% |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Informe de becas gestionadas por ciclo académico | 2 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de campañas de salud realizadas | 10 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Oficios de seguimiento al proceso | 3 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Informes de gestión (capacitaciones, evaluaciones y seguimientos) | 3 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Oficios de seguimiento al proceso | 3 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Oficios de seguimiento al proceso | 3 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Informe de fichas realizadas | 2 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Oficio de propuesta, informe de seguimiento y de gestión | 3 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Oficio de propuesta e informe de seguimiento | 2 |
| 10 | Bienestar Universitario | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Oficios de solicitud de adecuación y de seguimiento | 2 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de contrato de servicio de internet y canal de datos | 1 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de laboratorios que se les dio mantenimiento | 7 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de equipos de puntos de acceso | 14 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de Bibliotecas Virtuales Contratadas | 5 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de adquisición de Licencias | 100% |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de adquisición de Licencias | 100% |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de adquisición de Licencias | 100% |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de servicio contratado | 1 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de equipos adquiridos. | 2 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de gestión en la adquisición de dispositivos, materiales y repuestos | 100% |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de equipos adquiridos | 2 |

| | | | | | |
|----|----------------------------|--|----------------------------|--|------|
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de gestión en la adquisición de dispositivos, materiales y repuestos | 100% |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje cumplido del Plan de Mantenimiento | 100% |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de módulos desarrollados | 2 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Servidores adquiridos | 5 |
| 11 | Centro de Cómputo | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Equipos de Red adquiridos | 4 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de cuadro detalle de procesos realizados. | 3 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Oficios solicitando PAC 2024. | 1 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Oficios presentando reportes de mantenimiento cuatrimestrales. | 3 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de capacitaciones realizadas | 10 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | N° de Procesos de evaluación de desempeño | 1 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de concursos ejecutados | 7 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de difusiones realizadas | 1 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de seguimientos realizados | 1 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | de la gestión mejoramiento | Número de capacitaciones relacionados a bibliotecas y uso de las mismas como fuentes de investigación. | 3 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | de la gestión mejoramiento | Número de capacitaciones de formación de usuarios de los servicios que brinda el CIA. | 3 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de informes de gestión requerimiento. | 2 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 1.-Formar profesionales de manera integral en los niveles de pregrado y postgrado, comprometidos con el desarrollo del país, aplicando las mejores prácticas docentes | de la gestión mejoramiento | Número de libros adquiridos. | 200 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | FACTURAS | 1 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Oficios de Requerimiento | 1 |
| 12 | Dirección Administrativa | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Oficios de Requerimiento | 1 |
| 13 | Dirección de Obras | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Plan Anual de Inversiones 2024 elaborado | 1 |
| 13 | Dirección de Obras | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de informe semestral de cumplimiento del Plan Anual de Inversiones de la UAE | 2 |
| 13 | Dirección de Obras | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de informes trimestrales de supervisión de obras. | 4 |
| 13 | Dirección de Obras | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Plan de Mantenimiento Integral de Infraestructura para la UAE | 1 |
| 13 | Dirección de Obras | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de informe de ejecución del Plan de Mantenimiento Integral de Infraestructura para la UAE | 1 |
| 14 | Dirección de Planificación | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de seguimientos cuatrimestrales del POA | 3 |
| 14 | Dirección de Planificación | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de seguimiento del PAI de la UAE | 1 |

| | | | | | |
|----|----------------------------|---|----------------------------|---|------|
| 14 | Dirección de Planificación | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de seguimientos al Gasto permanente y No permanente en el Sistema Sipeip | 4 |
| 14 | Dirección de Planificación | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Plan Operativo Anual aprobado | 1 |
| 14 | Dirección de Planificación | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Informes de seguimiento del PEDI | 1 |
| 14 | Dirección de Planificación | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de socializaciones realizadas | 3 |
| 14 | Dirección de Planificación | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de reportes en el Sistema SIPEIP. | 2 |
| 14 | Dirección de Planificación | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Informes de Postulación de Proyectos de Inversión | 1 |
| 15 | Dirección Financiera | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Proforma Anual Institucional. | 1 |
| 15 | Dirección Financiera | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de informes de modificaciones presupuestarias | 4 |
| 15 | Dirección Financiera | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de informes de Control de Polizas | 12 |
| 15 | Dirección Financiera | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Informe cuatrimestral sobre el control de uso de suministros y materiales. | 3 |
| 15 | Dirección Financiera | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de reportes cuatrimestrales de liquidaciones a ex servidores | 3 |
| 15 | Dirección Financiera | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de informe de Estudiantes matriculados sin gratuidad de las diferentes Facultades. | 2 |
| 15 | Dirección Financiera | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de reportes cuatrimestrales de certificados de no adeudar bienes | 3 |
| 15 | Dirección Financiera | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de reportes cuatrimestrales de entrega recepción de activos fijos y suministros por compra | 3 |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de ediciones realizadas | 52 |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de eventos realizados | 1 |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de empastados elaborados | 18 |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de informes publicados | 1 |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de eventos realizados | 1 |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de informes publicados | 1 |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de eventos realizados | 1 |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de coberturas realizadas. | 100% |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de eventos realizados | 100% |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de cumplimiento de las publicaciones solicitadas | 100% |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de cumplimiento de actividades realizadas | 100% |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de cumplimiento de las publicaciones solicitadas | 100% |
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de informes de gestión de requerimientos | 100% |



| | | | | | |
|--|---------------------|---|----------------------------|--|--|
| 16 | Relaciones Públicas | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Cantidad de ediciones solicitadas | 100% |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Sesiones de Consejo Universitario (entre ordinarias y extraordinarias) | 24 |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de informes de Títulos refrendados de 3er. Y 4to. Nivel | 2 |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | número de Incorporaciones realizadas | 2 |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de Informes de Rendición de Cuentas Anual | 1 |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Porcentaje de la adecuación y equipamiento del Archivo Central de la UAE. | 100% |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de capacitaciones | 2 |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de sistema implementado | 1 |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número Seguimiento a la aplicación del Cuadro General de Clasificación Documental y Tabla de Plazos de Conservación Documental | 2 |
| 17 | Secretaría General | Objetivo 4.-Incrementar la eficiencia y eficacia institucional de manera que se promueva el continuo de los apoyos a los servicios brindados. | de la gestión mejoramiento | Número de procesos de bajas documentales | 1 |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | | | No Aplica, en razón de la autonomía universitaria prescrita en el Artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | | 31/3/2023 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a): | | | | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | | | | ING. RUBEN VERA RODRIGUEZ | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | | rvera@uagraria.edu.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | | (04) 243-9167 | |